

Opgavebeskrivelse, Kulturproces, Erhvervshus Fyn 2021

1. Baggrund

Erhvervshus Fyn er en organisation, som gennem de sidste tre år er blevet til gennem konsolideringer og udskilninger af kulturelt forskellige offentligt lignende organisationer hjemmehørende på Fyn.

Organisationen er formelt strukturelt to organisationer med fælles direktør og et stort sammenfald i bestyrelserne, finansieret af kommunerne og Regeringen gennem øremærkede bloktilskud.

Erhvervshus Fyn S/I:

Den 1. januar 2019 blev Væksthus Syddanmark skilt i to organisationer, hvor 1/3 af medarbejderne flyttede til Haderslev og 2/3 blev i Odense. I Odense blev det tidligere Væksthus omdannet til Erhvervshus Fyn S/I og fusioneret ind i den ny organisation. Her hører forretningsenhederne Shared Service, 1:1 Sparring, Udvikling & Finansiering, samt en række stabsfunktioner hjemme.

S/I-delen er den formelle struktur, som er finansieret af Regeringen gennem øremærkede bloktilskud til kommunerne.

Erhvervshus Fyn P/S:

Den 1. januar 2019 erstattede Erhvervshus Fyn P/S det tidligere Udvikling Fyn ved en navneforandring. Enheden blev fusioneret ind i den ny organisation med forretningsenhederne Destination Fyn, BygFyn, Fyns Maritime Klynge, Odense Robotics samt en række stabsfunktioner. I løbet af 2019 og 2020 blev forretningsenhederne GeoFyn og Byregion Fyn ligeledes fusioneret ind i organisationen.

I løbet af 2019 og 2020 er der foregået en national proces, som har haft til hensigt at reducere antallet af regionale klynger og i stedet skabe en række nationale klynger. Tre regionale klynger, BygFyn, Fyns Maritime Klynge og Odense Robotics, er derfor konsolideret i nye CVR-numre og formelt udskilt af Erhvervshus Fyn P/S pr. 1. januar 2021, om end tætte samarbejdsrelationer består.

Det efterlader Erhvervshus Fyn P/S med forretningsenhederne Destination Fyn, GeoFyn og Byregion Fyn, samt en række stabsfunktioner pr. 1. januar 2021.

P/S-delen er den formelle struktur, som er finansieret direkte af de fynske kommuner.

Den nye samlede organisation efter 1. januar 2021, består således af næsten sammenfaldene bestyrelser, samt en fælles direktion og de to selskaber P/S og S/I, som i alt udgør omtrent 75 årsværk, nogenlunde ligeligt fordelt mellem de to selskaber.

Helt som forventet har konsolideringsprocesserne givet en del turbulens og organisatorisk uro, da der stærk selvforståelse og forskellige kulturer i forretningsenhederne. Selvom organisationerne samlet set er landet godt efter 1. januar 2021, har ledelsen identificeret et behov for at sætte en proces i gang som samler de to selskabers enheder omkring fælles kulturelle referencepunkter, hvor man kan identificere sig med navnet Erhvervshus Fyn, og hvad det står for.

Ledelsen har behov for sammen med organisationen at finde 5-10 fælles pejlemærker, hvor der sættes sprog på fælles adfærd, værdier og mål, som samler medarbejdernes forståelse af organisationen i et fælles kulturelt afsæt for en rigtigt god arbejdsplads med fortsat store ambitioner og fremragende samarbejdsklima.

Målet er, at 90% af medarbejderne oplever en synlig og veldefineret kultur, som de føler sig tæt knyttet til og ansvarlig for, og samtidigt at 90% af medarbejderne tillægger kulturen stor værdi for deres arbejde og selvforståelse.

Erhvervshus Fyn byder nu interesserede partnere til at komme med et tilbud på gennemførelsen af en inddragende proces, som opfylder det mål.

2. Rammer

Erhvervshus Fyn inviterer interesserede samarbejdspartnere til at komme med et bud på opgavens løsning, som skal tage udgangspunkt i:

- Et afprøvet og gennemprøvet koncept, som allerede har bevist sin evne til at forandre organisationer og udvikle kultur
- Konkrete referencer til tidligere succeshistorier med kulturudviklingsprojekter i offentlige eller private organisationer i sammenlignelig størrelse (50-250 medarbejdere)
- En proces og koncept, hvor alle medarbejdere inddrages undervejs
- En stillingtagen til begreberne samarbejdsadfærd og lederadfærd
- Et bud på, hvordan vi (selv, eller faciliteret) fortsætter med at udvikle og dyrke vores kultur, når projektet er afsluttet
- Tidsplan for gennemførelse af opgaven i overskueligt format
- En maksimal pris på 350.000 kr. + moms alle omkostninger inklusive

Erhvervshus Fyn vægter opgaven efter en nærmere vurdering af de forskellige bud, med en vægtning 70% på løsningen og 30% på prisen. Vi forbeholder os ret til at vælge det tilbud, vi bedst finder passer til vores organisation, og retten til ikke at vælge et tilbud.

Et bud på opgaveløsningen og pris skal være Erhvervshus Fyn i hænde senest **torsdag 4. februar 2021 kl. 12.00**. Tilbuddet sendes til HR-chef Michael Bo Larsen, mibl@erhvervshusfyn.dk, med kopi til Jeanette Clausen, jcl@erhvervshusfyn.dk, og Kasper Aagaard, kaag@erhvervshusfyn.dk. Tilbud bedes sendt i word – eller powerpoint format.

Erhvervshus Fyn inviterer herefter 2-3 udvalgte, potentielle partnere til uddybende samtale om koncept og løsningsforslag, inden endelig afgørelse om valg af leverandør forventeligt træffes ultimo februar med henblik på påbegyndelse af opgaven april 2021.

Opgaven slås op på Erhvervshus Fyns hjemmeside i perioden 20. januar til 4. februar 2021.