

Referat for bestyrelsesmøde i S/I Erhvervshus Fyn

torsdag d. 16. juni 2020 kl. 09.00-11.00

Mødet blev afholdt i Forskerparken 10, 5230 Odense M.
Mødelokale Auditoriet.

Deltagere:

Formand, borgmester Kenneth Muhs, Nyborg Kommune

Næstformand, borgmester Peter Rahbæk Juel, Odense Kommune

Borgmester Hans Stavnsager, Faaborg-Midtfyn Kommune

Udvalgsformand Henrik Nielsen, Svendborg Kommune

Direktør Mads Bonde Hansen, Scandinavian Brake Systems A/S, Svendborg

Indehaver Dan Virkelyst Johansen, LH-Gulve, Odense

Direktør Tom Pelle Jensen, Hotel Svendborg, Svendborg

Regionrådsmedlem Karsten Uno Petersen, Region Syddanmark

Rektor Henrik Dam, Syddansk Universitet

Afdelingsformand, Erling Jensen, Dansk El Forbund Fyn

Observatør, kontorchef Frederik Rostrup-Nielsen, Erhvervsstyrelsen

Direktør Niels Erik Haug-Larsen, Erhvervshus Fyn

Vicedirektør Rasmus Hessum Hansen, Erhvervshus Fyn

Økonomidirektør Christian Lundegaard Madsen, Erhvervshus Fyn

Direktionsassistent Ann Catrine Knudsen, Erhvervshus Fyn (referent).

Erhvervshus Fyn

Forskerparken 10

5230 Odense M

www.ehfyn.dk

Dato: 24. juni 2020

Ref.: NEHL

Gæster:

Henrik Neelmeyer, Direktør Egeskov Slot

Lars Ahrendtsen, Forretningschef for Fyns Maritime Klynge og chef for VKU-projektet

Lars Jensen, Direktør Claus Andersen Rustfri Stål A/S

Afbud:

Direktør Anna Aagaard, Fingerspitz, Odense

Dagsorden

1. Velkomst (til orientering og godkendelse)

1.1. Godkendelse af referat fra bestyrelsesmødet d. 30. april 2020 (bilag 1)

Bestyrelsesformand, Kenneth Muhs bød velkommen til dagens møde og gennemgik dagsordenen. Referatet blev godkendt og bestyrelsen underskrev protokollen.

1.2. Meddelelser fra formanden

Formanden orienterede om, at bestyrelsen ønskes involveret i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses udmøntningsplan for 2021 samt drøftelser omkring de regionale fyrtårnsprojekter for 2021 og fremefter. Drøftelserne er berammet til at finde sted internt i bestyrelsen d. 22. september 2020 og analysemateriale vil tilgå som forberedelse forud for mødet.

1.3. Meddelelser fra virksomhedsrepræsentanterne

Grethe Johnsen, Erhvervshusets observatør i Det Syddanske EU-Kontors (SDEO) bestyrelse deltager på næstkommende bestyrelsesmøde i Erhvervshuset og giver en status på SDEO's arbejde.

Erhvervsrepræsentanterne gav en kort status på de udfordringer, som deres brancher står i qua den nuværende krise og kvitterede for Erhvervshusets synlighed i medierne de seneste måneder.

2. Status på forretningen - økonomi og performance (til orientering)

Direktøren gennemgik perioderegnskabet pr. 30. april 2020, der viste et overskud på ca. kr. 75.000, og som er i tråd med det forventede resultat. Performance ser også overvejende fornuftigt ud på projektsiden, og Resultatkontrakten forløber som planlagt.

Bestyrelsen udtrykte ønske om at høre nærmere, om hvorledes projektansøgninger og kald håndteres og udvælges fremadrettet. Ønsket imødekommes på næstkommende ordinære bestyrelsesmøde.

2.1. Perioderegnskab pr. 30. april 2020 (bilag 2)

Se ovennævnte beskrivelse.

2.2. Projektportefølje pr. 1. juni 2020 (bilag 3)

Se ovennævnte beskrivelse.

2.3. Status på Resultatkontrakt pr. 1. juni 2020 (bilag 4)

Se ovennævnte beskrivelse.

2.4. Status på organisation og klyngekonsolidering

Punktet blev rykket til punkt 4 "Status på strategiprocessen".

3. **Deep Dive: Kvalificeret arbejdskraft** (til orientering og dialog)

v. Forretningschef for Fyns Maritime Klynge og Vækstrettet Kompetenceudvikling, Lars Ahrendtsen og direktør Lars Jensen, Claus Andersen Rustfri Stål A/S.

Forretningschef, Lars Ahrendtsen berettede om Vækstrettet Kompetenceudviklingsprogrammet (VKU), der har til formål at hjælpe SMV'er til at realisere deres vækstpotentiale gennem kompetenceudvikling af virksomhedens eksisterende arbejdskraft gennem skræddersyede opkvalificeringsforløb. VKU-projektet er støttet af den Europæiske Socialfond, og Erhvervshuset har gennem de seneste to år arbejdet med at løfte kompetenceniveauet i flere virksomheder, skabe nye jobs samt øge virksomhedernes omsætning inden for robot-, stål-, fødevarerbranchen samt bygge- og anlægssektoren. Projektet er tiltænkt virksomheder, der er udfordret af ikke at kunne finde de rette medarbejdere med den rette erfaring og de rette kvalifikationer. Gennem projektet får virksomhederne bl.a. hjælp til at afdække virksomhedens behov og min. 50% medfinansiering af uddannelsesaktiviteterne.

Parterne bag Vækstrettet Kompetenceudvikling, foruden Erhvervshus Fyn, er Erhvervshus Sydjylland, Byg Fyn, Odense Robotics, Fyns Maritime Klynge og UdviklingVejen. Når projektet afsluttes i 2021, er det planen, at en del af de forskellige indsatser samles og administreres under Stålakademiet, som har til formål at fremme lærlinge-, praktikpladser, efteruddannelse og generel kompetenceudvikling indenfor hele stål- og metalbranchen.

Dernæst orienterede Lars Ahrendtsen om, at Erhvervshus Fyn har søgt et nyt projekt til at støtte de mange SMV'er på Fyn, der har oplevet ændrede rammer og behov for videre- og efteruddannelse grundet COVID-19. Programmet "Morgendagens Kompetencer" består af fire hovedaktiviteter, herunder bl.a. bæredygtige forsyningskæder og bæredygtig forretningsudvikling.

Lars Jensen, Direktør i Claus Andersen Rustfri Stål A/S fortalte bestyrelsen om virksomhedens forløb med VKU-projektet, hvor de bl.a. har fået hjælp til at løfte de ansattes lederkompetencer og administrativ støtte til at udarbejde projektbeskrivelse og ansøgning af midler. Helt konkret står Claus Andersen Rustfri Stål A/S over for at skulle automatisere virksomhedens daglige driftsopgaver, såsom ordrestyring m.m., og det får virksomheden bedre forudsætninger for at lykkes med via VKU-projektet.

Lars Jensen opfordrede Erhvervshuset til at fortsætte det opsøgende arbejde og gøre virksomhederne opmærksomme på tilbuddet om opkvalificering af den eksisterende arbejdsstyrke og kvitterede afslutningsvist for et godt samarbejde.

Bestyrelsen drøftede nogle af de udfordringer, som håndværksvirksomhederne står over for i dag og takkede efterfølgende for præsentationen.

4. **Status på strategiprocessen 2020-2023** (til dialog)

Direktøren gav en status på strategiprocessen og skitserede indledningsvist de forudsætninger, der gør sig gældende for den regionale fynske erhvervsfremmestrategi. Særligt for Fyn gør det sig gældende, at 96% af virksomhederne tilhører SMV-segmentet med en tyngde mod små- og mikrovirksomheder, hvor hovedparten af arbejdsstyrken bor og arbejder på Fyn.

Regional konkurrencekraft skabes i samarbejder

Strategiens to hovedfokusområder er (1) at støtte fynske SMV'er med relevante udviklingstilbud samt (2) at styrke den regionale konkurrencekraft. Erfaringen viser, at den regionale konkurrencekraft, nyudvikling, løftning af specifikke kompetencebehov i arbejdsstyrken og ændring af de regionale rammevilkår bedst skabes og udvikles i

fællesskab.

Det første hovedfokus skal derfor understøtte og videreudvikle Erhvervshusets udviklingstilbud, herunder sikre at virksomhederne har adgang til Erhvervshusets kerneydelser; Sparring, Medfinansiering og Adgang til klynger.

Rundt om de tre kerneopgaver er Erhvervshus Fyn yderligere knudepunkt for samarbejde på tværs af det politiske bagland, andre erhvervsfremmeaktører i Danmark, private samarbejdspartnere som brancheorganisationer, interesseorganisationer, investorgrupper, private rådgivere m.fl. samt universiteter, GTS'ere og uddannelsesinstitutioner.

Arbejde pågår med at videreudvikle efterspørgselsdrevne services til de fynske virksomheder samt at sikre fynske virksomheder adgang til relevante services fra klynger og nationale specialister gennem resultatkontrakter.

Det andet hovedfokus er den regionale konkurrencekraft. I 2020 er "søsterselskabet" Erhvervshus Fyn P/S' opgaveportefølje blevet udvidet med Byregion Fyn, Geo Fyn og Havørred Fyn. Dette betyder, at Infrastruktur, Grøn vision, Den fælles fynske interessevaretagelse og Inkubation af fremtidige vækstklynger fremadrettet skal foretages i dette selskab. (I dialogen med stat, amt og kommuner anvendes Erhvervshus Fyn P/S' binavn, Business Region Fyn P/S).

Bestyrelsen drøftede punkter i strategien og tog direktørens status til efterretning. Dialogen fokuserede særsomt ind på afklaring af snitfladerne imellem S/I Erhvervshus Fyns opgaveportefølje (Sparring, Medfinansiering og Adgang til klynger) og Erhvervshus Fyn P/S' opgaveportefølje (Infrastruktur, Grøn vision, Den fælles fynske interessevaretagelse og Inkubation af fremtidige vækstklynger). Bestyrelsen noterede sig behovet for en fortsat tæt koordinering mellem de to selskaber på bestyrelsesniveau.

Afslutningsvist takkede formanden for et godt møde.

5. Eventuelt

Der var intet at bemærke til punktet Eventuelt.