

E

S

G

Bæredygtighedsrapport

Erhvervshus Fyn 2024

Indhold

Indledning	3
De udvalgte ESG-emner	4

Miljø	5
Klimapåvirkning på tre plan	6
Erhvervshusets egen klimapåvirkning	6
Samlet CO ₂ e-udledning	6
Scope 2	7
Scope 3	7
Miljøpolitik	8
Green Tourism Organization	8
Klimapåvirkning som følge af Erhvervshusets værditilbud til de fynske virksomheder	9
Så mange virksomheder har vi hjulpet i 2024	10
I 2025 udvider vi værditilbuddet	11
Klimapåvirkning som følge af Erhvervshus Fyns arbejde på tværs af kommuner og virksomheder	11
Bæredygtige partnerskaber er vejen frem	12
Biodiversitet og økosystemer	12

Sociale forhold	13
Trivsel og arbejdsvilkår	14
Feedback skal gøre os bedre	15
Ligebehandling og lige muligheder	16
Værditilbud til virksomheder	17
Ligebehandling og lige muligheder som følge af arbejdet med de fynske virksomheder	17

God forretningsskik	18
Vores tilgang til bæredygtighed	19
Bestyrelsens sammensætning	20
Håndtering af krænkelser og whistleblowerordning	20
Politisk engagement	20
Antikorruption og bestikkelse	20

Grundlag for bæredygtighedsrapporten	21
---	----

Indledning

Bæredygtighedsrapport 2024

Velkommen til Erhvervshus Fyns ESG-rapport for 2024, hvor vi præsenterer vores helhedsorienterede tilgang til bæredygtighedsrapportering og dokumenterer vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) indsats.

Erhvervshus Fyn har den særlige konstruktion, at vi består af to selskaber, S/I Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Fyn P/S. Vi arbejder således både under Lov om Erhvervsfremme og ud fra kommunalfuldmagten. Læs mere herom i afsnittet God Forretningsskik.

Denne rapport reflekterer vores samlede engagement i bæredygtig udvikling og vores bestræbelser på at skabe en positiv indvirkning på både miljøet og samfundet. Udarbejdelsen af rapporten udspringer af vores Strategi for Bæredygtighed.

I Erhvervshus Fyn er vores hovedopgave den specialiserede vejledning til SMV'erne, knudepunktsfunktionen mellem de forskellige aktører i erhvervsfremmesystemet og rollen som operatør af puljer til erhvervsfremme. Husets S/I-bestyrelse leverer desuden bidrag til det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi.

Erhvervshus Fyn rummer samtidig turismeindsatsen Destination Fyn, og gennem Byregion Fyn arbejder vi med at sekretariatsbetjene det strukturerede samarbejde mellem de 10 fynske borgmestre, kommunaldirektørerne og de tekniske direktører. Endelig leverer vi i regi af Geo Fyn fælles datagrundlag og platform til de 10 fynske kommuner. Huset samarbejder med flere nationale klyngeindsatser, ligesom vi driver erhvervsfyrtårnet NextGen Robotics.

Erhvervshus Fyn er dedikeret til at støtte små og mellemstore virksomheder på Fyn i deres rejse mod en grønnere og mere bæredygtig fremtid. Gennem vores forskellige initiativer og strategier arbejder vi på at reducere CO₂-udledninger, fremme biodiversitet, forbedre arbejdsvilkår og sikre god forretningsskik.

Med vores rolle og mission som virksomhed har vi åbenlyst størst gennemslagskraft, når vi lykkes med at få den fynske sammenhængskraft til at gå i en bæredygtig retning.

For at sikre en konsistent, sammenlignelig og verificerbar rapportering har vi benyttet os af de retningslinjer, der følger af VSME-standard, som angiver en struktureret metode til at dokumentere vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige præstationer. Vi har desuden anvendt principperne fra det udvidede modul, som er skitseret i standardens prosa. Vi har vurderet vores væsentligste indvirkninger med afsæt i principperne om dobbelt væsentlighed. Denne tilgang sikrer en systematisk og gennemsigtig rapportering af de områder, vi har vurderet som væsentlige at bringe med ind i rapporten, og som vi håber kan give en solid forståelse af vores virksomheds bæredygtighedsindsats.

Vi anerkender, at ESG-rapportering er en kontinuerlig proces, hvor forbedringer og læring spiller en central rolle. Derfor tilstræber vi løbende at forbedre vores datakvalitet, målepunkter og bæredygtighedsinitiativer, i takt med at nye reguleringer, standarder og bedste praksisser udvikles.

Vi ser frem til at dele vores fremskridt, udfordringer og ambitioner inden for ESG med dig og håber, at denne rapport giver en klar og transparent indsigt i vores bæredygtighedsindsats.

Bæredygtighedsrapporten omfatter:

Erhvervshus Fyn P/S

Byregion FYN

DESTINATIONFYN

GEO
FYN

G

NextGen
ROBOTICS

S/I Erhvervshus Fyn

Sparring

Medfinansiering

Knudepunkt

Nationale input

Direktion
Udvikling
Data & Analyse
Kommunikation
Shared Service**Kenneth Muhs**

Formand for Erhvervshus Fyn

De udvalgte ESG-emner

E

Emner inden for miljø

Modvirkning af klimaforandringer

Klimaaftryk anses som et meget væsentligt parameter, til trods for at vores forretningsmodel ikke i sig selv medfører et stort klimaaftryk. Vi har således muligheden for at påvirke bredt uden for vores egen virksomhed, når det gælder bevidstheden om CO₂-aftryk og incitamentet til at reducere det. Derfor er det vigtigt, at vi går foran med et godt eksempel og opgør vores interne klimapåvirkning, så godt vi kan.

Biodiversitet og økosystemer

Med det 30 år gamle Havørred Fyn-projekt som bagtæppe og som kommende forpagter af fiskeopdrættet Fyns Laksefisk kan Erhvervshus Fyn i høj grad påvirke økosystemernes omfang og tilstand. Derfor er dette parameter også vurderet som væsentligt.



S

Emner inden for det sociale

Arbejdsvilkår

Arbejdsvilkår er et væsentligt målepunkt for os, ikke bare fordi det er en værdi i sig selv, hvor vi kan flytte noget, men også fordi det er altafgørende, at medarbejderne trives, hvis de skal performe der, hvor erhvervshuset har sit største potentiale for at skabe bæredygtig forandring - nemlig i mødet med de fynske virksomheder og i de fynske samarbejder.

Ligebehandling og lige muligheder

Det er vigtigt for os at sikre, at medarbejderne i Erhvervshus Fyn i videst mulig udstrækning har lige muligheder uanset deres køn, race, etnicitet eller udgangspunkt i øvrigt. Derfor vil vi i stigende grad følge en række indikatorer, som fortæller, om der er ubalancer, vi skal være særligt opmærksomme på og imødekomme bl.a. med biasbevidst ledelse. Desuden er det væsentligt for os, at ingen møder en barriere for at arbejde hos os, selvom de har brug for fleksible eller særlige arbejdsvilkår.



G

Emner inden for god forretningsskik

Whistleblowerordning

Vi har fundet det væsentligt at sikre, at medarbejdere anonymt kan komme af med viden, der kan være belastende for virksomheder eller kollegaer, f.eks. hvis der finder ulovligheder eller krænkelse sted.

Politisk engagement

Da vi via aktiviteterne især i Byregion Fyn er involveret i politisk interessevaretagelse, finder vi det væsentligt at beskrive, hvorledes vores arbejde på de politiske linjer kendetegnes ved bl.a. ordentlighed, saglighed og åbenhed – og ikke er præget af egeninteresse, nepotisme og lignende.

Antikorruption og bestikkelse

Vi har fundet det væsentligt at sikre via vores forretningsgange, at der ikke kan finde korruption sted, hvor medarbejdere eller andre bestikkes. Det har vi f.eks. gjort med udformningen af en gavepolitik.





Klimapåvirkning på tre plan



Vi har valgt at anskue vores klimapåvirkning på tre plan.

For det første den påvirkning som sker direkte foranlediget af vores eget virke og de leverancer, det kræver at drive huset. Det har vi opgjort i vores klimaregnskab.

For det andet den påvirkning, som vi sikrer gennem vores eksterne arbejde med vores ”kunder”, nemlig med den uvildige rådgivning og hjælp, vi giver de fynske virksomheder i form af vores værditilbud.

Og endeligt for det tredje den påvirkning, som sker indirekte på det fynske samfund, gennem det arbejde vi i erhvervshuset understøtter bl.a. i forbindelse med Fyn 2030 på vegne af de 10 fynske kommuner. Men også det arbejde vi understøtter ved at bygge bro mellem virksomheder på tværs af Fyn og mellem virksomheder og kommuner med henblik på CO₂-reduktion og affaldsminimering.

Miljø

Erhvervshusets egen klimapåvirkning

Vi har ved hjælp af Klimakompasset udformet vores første klimaregnskab.

Klimakompasset er udviklet af Erhvervsstyrelsen i samarbejde med Energistyrelsen og anerkendt som et pålideligt værktøj til at beregne og opgøre drivhusgasudledning. Den er baseret på den internationale standard Drivhusgasprotokollen (GHG). Dette betyder, at virksomheder, der bruger Klimakompasset, følger en metode, der er i overensstemmelse med globalt accepterede standarder for CO₂e-opgørelser, herunder Scope 1, 2 og 3-emissioner.

Vi har ulig de fleste andre, som laver deres første klimaregnskab, besluttet også at opgøre Scope 3, som dækker de indirekte udledninger fra vores drift. Vi har vurderet, at det var vigtigt at få med fra start, da det er meget indlysende og i øvrigt almindeligt i vores videnstunge branche, at størstedelen af aftrykket stammer fra værdikæden. Faktisk har vi kunnet konstatere, at hele 95 pct. af det aftryk, vi sætter ved at drive erhvervshuset, er relateret til indkøb og ydelser, vi henter ind udefra.

Samlet CO₂e-udledning

Samlet set har vi opgjort Erhvervshus Fyns CO₂e-udledning til 405,66 tons i 2024, hvilket svarer til 4,31 tons CO₂e pr. fuldtidsansat. Det bliver den baseline, vi kommer til at arbejde med at reducere de kommende år. Dog er der umiddelbart ikke tale om nogen alarmerende CO₂e-udledning, og der er ingen iøjnefaldende steder, hvor den oplagt kan reduceres. Det afholder os dog ikke fra at have ambitioner for de kommende år – både hvad angår mere præcise opgørelser og reduktion på udvalgte parametre.

CO ₂ e-udledning	Ton CO ₂ e	Procentvis andel
Scope 1	0,00	0,00%
Scope 2	18,82	5%
Scope 3	386,84	95%
Samlet CO₂e-udledning	405,66	100,00%

Miljø

Scope 2

Scope 2 udgør fem pct. af den samlede udledning, men udviklingen ser ud til at arbejde for os. Både Fjernvarme Fyn og Energistyrelsen, som leverer energien, og hvorfra vi også har hentet data og emissionsfaktorer, varsler betydelige fald frem mod 2030. Det vil ske helt automatisk som følge af deres grønne omstillingsplan med overgang til en større andel vedvarende energi. Som følge heraf forventes vores samlede Scope 2-udledning at falde fra 18,82 ton CO₂e til 6 ton CO₂e.

Scope 2 - fordeling	Ton CO ₂ e
Forbrug af elektricitet med egne emissionsfaktorer	3,80
Varme og procesenergi	15,02
Samlet CO₂e-udledning	18,82

Scope 3

95 pct. af den samlede udledning kommer fra Scope 3. Som det fremgår af oversigten herunder, stammer langt størstedelen af vores CO₂e-udledninger fra indkøb af varer og tjenesteydelser samt transport. Indkøb udgør alene 52 pct. af den samlede udledning i Scope 3, mens medarbejderpendling og forretningsrejser tilsammen står for 34 pct.

Scope 3 - fordeling	Ton CO ₂ e
1. Indkøb af varer og tjenesteydelser	211,44
2. Anlægsaktiver	28,69
3. Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	4,15
5. Affald fra drift	0,00
6. Forretningsrejser	58,76
7. Medarbejderpendling	83,06
8. Opstrøms leasede aktiver	0,73
Samlet CO₂e-udledning	386,84

Siden 2023 har vi foretaget en årlig pendlerundersøgelse, hvor alle transportformer indgår. Der var igen i år en høj svarprocent, og målingen viser, at der i forhold til 2023 er kørt flere kilometer i el-bil og færre i dieselbil. Meget tyder således på, at Erhvervshuset afspejler det omstillingsmønster, som man har set på landsplan i 2024, hvor mere end 51,5 pct. af nyregistrerede biler kører på el*. Det vil betyde, at vi frem mod 2030 vil reducere transportaftrykket betydeligt blot som følge af den naturlige udvikling i medarbejdere, der skifter til el-bil. Det er naturligvis forudsat, at vi fastholder samme transportforbrug som i 2024. Denne udvikling vil naturligvis også påvirke posten forretningsrejser, som også inkluderer køreture foretaget i arbejdstiden. Hvis alle erhvervshusets bilpendlere skiftede til el-bil på én gang, ville det betyde en 90 pct. reduktion af aftrykket i persontransportkategorien.

Den anden store post i Scope 3 vedrører de varer og tjenesteydelser, vi indkøber. Her er der primært tale om konsulentytelser, som er opgjort monetært.

Affald

Husholdningsaffald sorteres i bygningen efter gældende retningslinjer og afhentes som dagsrenovation. Papir fra kontor afhentes af et makuleringsfirma med henblik på 98-99 pct. genanvendelse. Mængden af makuleringspapir udgjorde i 2024 300 kg.

Så meget el, vand og varme bruger vi pr. år:



1.103 m³ vand, svarende til forbruget i 8,5 gennemsnitsfamilier



15,02 ton CO₂e, svarende til varmekonsumet i 14 gennemsnitlige parcelhuse



3,80 ton CO₂e, svarende til elforbruget i 9 gennemsnitsfamilier

(Omregnet vha. Bolius.dk, der oplyser gennemsnitlige forbrugstal)

* Kilde: Bilstatistik.dk

Miljø

Miljøpolitik

I 2023 udarbejdede vi en miljøpolitik, som vi hele tiden forsøger at skærpe, og som i høj grad er med til at regulere vores adfærd internt i relation til den klimapåvirkning, der ligger i forlængelse af husets drift.

Der er bl.a. målsætninger om brug af offentlig transport til alle møder uden for øen, bæredygtige indkøb på marketingsmaterialer og ikke mindst procedurer og normer for reparation/nyanskaffelser af IT-udstyr mv.



I 2025 vil der blive arbejdet videre med endnu stærkere forankring af miljøpolitikken blandt medarbejderne.

Green Tourism Organization

Erhvervshus Fyn er certificeret som 'Green Tourism Organization' (GTO). Det er en miljøcertificering for turismeorganisationer, der gør en ekstra indsats i forhold til bæredygtighed og ansvarlig turisme.

Da Destination Fyn for første gang i 2021 ønskede at ansøge om certificeringen, blev det besluttet, at det gav bedst mening at certificere hele Erhvervshus Fyn, og i 2024 lykkedes det altså for tredje gang at blive recertificeret med en fortsat stigende pointscore, der nu ligger forholdsvis tæt på den maksimale. GTO-certificeringen er skabt af HORESTA og Friluftsrådet for at støtte og anerkende turismedestinationer og organisationer, som gør en ekstra indsats for at arbejde med bæredygtighed.

I forbindelse med certificeringen er vi blevet vurderet på 140 kriterier, herunder krav om ledelsesmæssig prioritering af miljøhensyn, bæredygtige indkøb og organisationens interne forbrug af el, vand og varme. Der er også fokus på, hvordan vi i regi af Destination Fyn arbejder med at udvikle bæredygtig turisme på tværs af Fyn og øerne.

Certificeringen gælder for et år ad gangen, og vi er i gang med at ansøge for 2025.



Miljø

Klimapåvirkning som følge af Erhvervshusets værditilbud til de fynske virksomheder

Vi betragter arbejdet med bæredygtighed som et helt centralt element i vores dagligdag. Vi måler på, hvor mange værditilbud, vi har på bæredygtighedsområdet og på, hvor mange af de virksomheder, vi hjælper, der efterfølgende vil anbefale os til andre.

Erhvervshus Fyns allerstørste mulighed for at påvirke klimaet med reduktioner i positiv retning er det arbejde, vi gør ude hos vores kunder.

Hver gang vi sparrer med en virksomhed om deres grønne omstilling eller rådgiver kommuner og private virksomheder om bæredygtighed, så skubber det i sidste ende bag på en reduktion af CO₂-aftrykket samlet set i det fynske samfund. Derfor vil vi også gerne opføre og følge med i, hvor mange virksomheder vi hjælper, og hvordan aktivitetsniveauet udvikler sig, når det gælder vores forløb og sparringsseancer for fynske virksomheder med grøn omstilling for øje.



Miljø

Så mange virksomheder har vi hjulpet i 2024

I 2024 hjalp og drøftede vi grøn omstilling med ikke mindre end 298 unikke virksomheder via de forskellige forløb, puljer, workshops, sparringsseancer og inspirationsevents, vi bedriver i det fynske. Det er en stigning på 43 pct. sammenlignet med 2023, og vores ambition er at forsætte på dette høje niveau i 2025. Vi er desuden rigtig glade for, at det med vores rolle som knudepunkt er lykkedes at guide en del af virksomhederne (45 i 2024) videre mellem flere forskellige værditilbud i huset, således at de har taget endnu et skridt på deres bæredygtige rejse.

Det er ikke muligt at opgøre præcist, hvor meget CO₂, vi har hjulpet virksomhederne med at reducere, men vi holder løbende et vågent øje med, om det, vi gør for virksomhederne, rent faktisk virker og dermed udløser tilfredshed. I 2024 resulterede vores indsats således i 106 såkaldte promoter-virksomheder, hvilket vi ser som et meget højt niveau. Se nedenstående.

Værditilbud	Resultat 2024	Mål i 2025
	Deltagende virksomheder og antal *promoters	
Energioptimering	Inkluderet i	25 virksomheder
-fokus på CO ₂ -reduktion	"Forløb og workshops"	25 promoters
Forløb og workshops	272 virksomheder 106 promoters	125 virksomheder 60 promoters
ESG Event Fyn	4 events, 71 virksomheder 33 promoters	4 events, 100 virksomheder 40 promoters
Total (En virksomhed kan godt deltage i flere forløb)	343 virksomheder 139 promoters	250 virksomheder 125 promoters
Total antal unikke virksomheder	298 virksomheder**	

*Net Promoter Score (NPS) er en metode som anvendes til at måle vores anbefalelsesværdighed

**I 2023 var antallet af unikke virksomheder 172.

Blandt de virksomheder Erhvervshus Fyn har hjulpet videre på deres bæredygtige rejse i 2024 er Steffca. Pakningsproducenten fra Nyborg har netop fået medfinansiering til et nyt grønt udviklingsprojekt og tidligere har de både fået sparring og midler til at løfte medarbejdernes kompetencer.

Det betyder, at de i dag føler, at de har opnået en konkurrencefordel, der giver dem en hurtig invitation ind hos mange kunder.

Det traditionsbundne Grand Hotel i Odense er et andet eksempel på en virksomhed, som Erhvervshus Fyn, via forløb faciliteret i Destination Fyn, har hjulpet rigtig godt på vej med deres grønne omstilling i 2024.

Først fik de rådgivning til at lave klimaregnskab, og derefter har de i efteråret været dykket ned i deres værdikæder.

Det har bl.a. resulteret i omlægning af restauranten, så der i dag primært serveres fisk og intet rødt oksekød. Og for nylig har den almene praksis med automatisk daglig rengøring på værelserne også været offer for den grønne kniv. Heldigvis helt uden tab af gæstetilfredshed.



Artikler fra Erhverv+

I 2025 udvider vi værditilbuddet

1:1 sparring om ansvarlig leverandørstyring, energioptimering, klimaregnskab, ESG osv. vil selvfølgelig stadig være en vigtig hyldevare, og inspirationsmøder med uformelt netværk ude hos virksomhederne fortsætter ligeledes med fire nye udgaver af ESG Event Fyn.

Hvad angår mulighederne for medfinansiering og ekstern rådgivning til den enkelte virksomhed er der dog tale om en udvidelse af paletten med værditilbud sammenlignet med 2024. ESG-indsatsen blev således fra årsskiftet skudt i gang med 50 mio. kr. på landsplan. Den supplerer SMV:Grøn og SMV:Grønne Kompetencer i et nyt bæredygtigt univers, hvor man både kan få støtte til at dokumentere, til at lære at gøre det selv og til at igangsætte udviklende tiltag med fokus på cirkulær økonomi.

Derudover kommer 2025 bl.a. til at byde på nye workshops om affaldshåndtering og gæstefærd i regi af Speeding Up Sustainability in Tourism-projektet, som også omfatter et målrettet forløb for mindre grupper af turismevirksomheder.

Endelig er der udsigt til, at vi kan hjælpe de fynske turismevirksomheder til at deltage i et nyt nationalt forløb i Partnerskab for Bæredygtig Turismeudvikling.



Miljø

Klimapåvirkning som følge af Erhvervshus Fyns arbejde på tværs af kommuner og virksomheder

Udover hjælpen til de individuelle virksomheder understøtter vi samarbejdsrelationer på flere niveauer: Samarbejder virksomheder imellem, et stærkt fælleskommunalt fynsk samarbejde og ikke mindst samarbejder mellem private aktører og kommuner.

Gennem Byregion Fyn arbejder vi med tiltag inden for rammerne af det politisk strategiske udviklingssamarbejde mellem de fynske kommuner. Vi følger bl.a. op på den ambitiøse fælles fynske klimavision, Fyn 2030, med sigte på et klimaneutralt og affaldsfrit Fyn.

Det gør vi bl.a. gennem tætte samarbejdsrelationer og sikker facilitering og koordinering mellem det politiske strategiske niveau og det operationelle niveau i kommunerne samt ved interessevaretagelse af fælles fynske dagsordner.

Derudover understøtter vi arbejdet på et mere operationelt plan med årlige rapporter fra Vigand Maagøe. Fra 2025 vil vi desuden gennem GeoFyn bidrage med specifikke energidata for både hele Fyn og de enkelte kommuner. Formålet er at understøtte identifikationen af relevante indsatser samt give et opdateret overblik over energiforbruget og potentielle indsatsområder.

I 2024 blev der i regi af Fyn 2030 indgået en rammeaftale mellem de fynske kommuner og de store aktører på landbrugsområdet. Aftalen danner bagtæppe for et intensiveret samarbejde om den grønne omstilling både på de enkelte bedrifter og for det samlede Fyn.

Det tværkommunale samarbejde resulterede ligeledes i tilsagn om det omfattende LIFE Ring-projekt, hvor de ti fynske kommuner sammen med Fyns Laksefisk, Amphi Consult, Det Syddanske EU-Kontor, Naturama, Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø, Naturstyrelsen, Skovskolen og Københavns Universitet skal styrke forbindelsen mellem 15 Natura 2000-områder og levevilkårene for 17 naturtyper og 16 arter.

Dette projekt vil Erhvervshus Fyn fremadrettet komme til at spille en stadig større rolle i med forpagtning af Fyns Laksefisk fra 1. juli 2025.

Endelig var Destination Fyn tilbage i 2021 initiativtager til formuleringen af en fælles fynsk vision for bæredygtighed i turismen med titlen:



'Indtryk med positivt aftryk - Bæredygtighed i turismen på Fyn og Øerne frem mod 2030'

Denne vision er blevet udviklet med 14 indikatorer, som gør det muligt løbende at monitorere og følge arbejdet med at fremme bæredygtig turisme på Fyn og Øerne.

Visionen har i 2024 ligget som et vigtigt fundament i arbejdet med bæredygtighed i turismen og vil også gøre det i 2025.

Miljø

Bæredygtige partnerskaber
er vejen frem

Fra 2025 vil vi intensivere arbejdet med en række offentlige private partnerskaber, som vi er i gang med at facilitere rundt omkring på Fyn. Det handler typisk om, at vi bygger bro i samarbejder mellem en kommune, et forsyningselskab og en gruppe af virksomheder, som sammen kan opnå en positiv klimapåvirkning f.eks. i form af en CO₂-reduktion ved omlægning af varme eller ved at sikre genanvendelse af affald eller restprodukter.

Der vil i 2025 ligeledes blive sat fokus på industrielle symbioser, hvor to eller flere virksomheder udnytter hinandens affaldsprodukter med den effekt at lette presset på virgine ressourcer og spare CO₂ ved bortskaffelse. Arbejdet med at understøtte en formalisering og strukturering af denne genanvendelse på tværs af øen er vi allerede påbegyndt i 2024.



Stærk symbiose mellem fynsk overfladebehandler og vognmand
Solide sække får en second chance



Advertorial fra
Det bæredygtige Danmark

Et eksempel på en symbiose, der udfoldede sig i 2024, var vognmand Erik Jørgensens Efterflg. i Nyborg, som aftog fibersække fra Pyrosan i Aarup. Sækkene, som Pyrosan normalt blot kasserede, når de var tømte for sandblæsningsmateriale, fik nyt liv, idet vognmanden kunne bruge dem til at levere grus og sten i ude hos kunderne.

Biodiversitet og økosystemer

Når det gælder miljø, har vi udover klimapåvirkningen fundet det relevant at beskrive vores aftryk i relation til biodiversitet og økosystemer.

Med den 35 år gamle Havørred Fyn-indsats, som ligger i Destination Fyn, påvirker vi nemlig både økosystemernes omfang og tilstand - og derigennem også arternes tilstand. Indsatsen består primært i restaurering af vandløb, der i tidens løb er blevet ændret som følge af behov bl.a. fra landbruget og erhvervslivet.

Med den vandløbsrestaurering der udføres, tilstræbes det, at vandløbene igen kommer i så god økologisk tilstand, at der kan leve og yngle ørreder. Det sker dels gennem en frivillig indsats, dels gennem kommunale projekter. Restaureringerne går typisk ud på at fjerne spærringer af vandløbene og dermed åbne op til nye gydeområder for havørreder og andre fisk.

Siden 2021 har der været 35 restaureringsprojekter, der konservativt set har sikret 10,5 km forbedret vandløb.

Tilstanden i vandløbene på Fyn er gennem de 35 år, som Havørred Fyn har eksisteret, blevet betydeligt forbedret. I 1985 var det således under 1/3 af de vandløb, som monitoreres af DTU Aqua, der var i så god tilstand, at der blev fundet ørredyngel. I 2017, hvor der sidst blev målt, var det tilfældet i 87 pct. af de vandløb, der blev undersøgt.

I 2024 har Havørred Fyn bidraget til restaurering af 2 km vandløb, og målet for 2025 er at igangsætte fire nye projekter. Da vi ønsker endnu bedre data til at dokumentere indsatsen i forhold til biodiversitet og økosystemer, vil vi fra 2025 arbejde for at lave specifikke målinger på de enkelte vandløbsrestaureringer.

Som supplement til vandløbsrestaureringen foretager Havørred Fyn

hvert år udsætninger af havørredsmolt. Dette vurderes også at have en positiv effekt på arternes tilstand, idet de udsatte fisk letter presset på de vilde bestande.



Foto: Steffen Stamp

Udsætningerne sikrer på den måde, at der er tilstrækkeligt med havørreder i vores fynske farvande til at understøtte den havørredturisme, som indirekte genererer et sikkert økonomisk fundament for at fortsætte de miljøforbedrende indsatser. En cirkularitet, som gør Havørred Fyn til et bæredygtigt projekt på den lange bane.

I 2024 blev der udsat ca. 400.000 smolt i de fynske vandløb, hvilket også er planen for 2025.

Erhvervshus Fyn vil løbende skærpe indsatsen i forhold til at fremme biodiversiteten i de fynske vandløb, og med forpagtningen af fiskeopdrættet Fyns Laksefisk, som Erhvervshus Fyn overtager pr. 1. juli 2025, vil antallet af initiativer øges.



SOCIALE FORHOLD



Sociale forhold

Erhvervshus Fyn ønsker at være kendt og anerkendt som en inkluderende og attraktiv arbejdsplads, hvor der er fokus på trivsel, arbejdsglæde, udviklingsmuligheder og en sund balance mellem arbejde og fritid. Samtidig arbejder vi løbende på, at vi i vores rekruttering bidrager til at sikre lige muligheder for alle og appellerer til medarbejdere fra forskellige baggrunde, med behov for forskellige hensyn, og som er forskellige steder i livet. I 2024 var der i erhvervshuset samlet set 94 fuldtidsansatte.



Foto: Robert Wengler

Trivsel og arbejdsvilkår

Når det gælder arbejdsvilkår for medarbejderne i Erhvervshus Fyn, spiller indsatsen Den Attraktive Arbejdsplads (DAA) en central rolle. Den er strategisk forankret og en integreret del i virksomhedens overordnede strategi.

Som led i Den Attraktive Arbejdsplads har vi i løbet af både 2023 og 2024 arbejdet med såvel individuelle udviklingsprogrammer som teamudviklingsprogrammer, der bl.a. har taget afsæt i at styrke samarbejde og kommunikation, motivation og feedback. Disse programmer fortsætter i 2025 med afsæt i konkrete data fra medarbejdernes evaluering.

Ét af de værktøjer, vi anvender, er Insights Discovery, som styrker selvindsigt og forståelse af kollegaerne med henblik på at opnå større accept og respekt for hinandens forskelligheder.

Derudover arbejder vi konkret med lederudviklingsprogrammer både individuelt og i forhold til den enkelte leders team. Her tages der bl.a. afsæt i lederens bevidsthed om styrken i at anvende forskellighederne i huset på en måde, så det fremmer innovation og produktivitet.

Der afholdes årlige MUS-samtaler med mellemliggende 1:1 samtaler, hvor den enkelte medarbejders muligheder og ønsker drøftes. I 2025 skal en færdig model for dette udvikles, konkretiseres og implementeres under overskriften ”Mine muligheder”.

Ligesom udvikling er en nøgelfaktor i Den Attraktive Arbejdsplads, er fleksible arbejdsvilkår også et vigtigt parameter.

I Erhvervshus Fyn omfatter fleksibiliteten blandt andet muligheden for hjemmearbejde, fleksible arbejdstider, deltidsarbejde og flexjob. Vi har p.t. otte medarbejdere, som er på nedsat tid eller i flexjob, og stort set alle medarbejdere gør brug af hjemmearbejdsdage og fleksibel arbejdstid. På den måde får medarbejderne større kontrol over deres egen arbejdsdag og mulighed for at tilpasse arbejdet efter skiftende livssituationer. Formålet er at gøre det lettere at balancere arbejde og privatliv, øge trivsel og reducere stress.

Vi arbejder løbende med at styrke og evaluere på preboarding, onboarding og offboarding som rammen om den gode ansættelse. Vi ønsker, at den ansatte fra start oplever at blive set, hørt og involveret, så vi skaber rammerne for den bedste opstart lige såvel som vi, i forbindelse med en eventuel fratrædelse, sender kollegaen godt afsted. Med vores offboarding-samtale er det målet at udvise respekt og anerkendelse. Det sikrer både medarbejderen de bedste vilkår for det efterfølgende arbejdsliv og giver nyttig feedback, der styrker os i bestræbelserne på at være en attraktiv arbejdsplads.

Sociale forhold

Feedback skal gøre os bedre

I foråret 2023 lancerede vi et nyt årligt initiativ, hvor alle kollegaer anonymt evaluerer, hvor attraktiv Erhvervshus Fyn er som arbejdsplads. Vi sammenholder dataene og følger udviklingen nøje. Feedbacken bruges som grundlag for de udviklingsaktiviteter, vi planlægger, så de er tilpasset husets konkrete behov.

I 2023 havde vi en medarbejdertilfredshed på 93 pct. og en eNPS på 58. I 2024 var medarbejdertilfredsheden steget til 99 pct. og eNPS lå på 73.

Udover den årlige evaluering gennemføres der en trivselsmåling hver 2. måned. På baggrund af målingen modtager den enkelte leder feedback samt forslag til handling og opfølgning.

I slutningen af 2024 var 93 pct. af medarbejderne ifølge denne måling i trivsel.

Realiserede nøgletal for trivsel og arbejdsvilkår i 2024 samt mål for 2025

S-nøgletal	Opgørelsesmetode	Realiseret pr. 31/12 2024	Mål 2025
Medarbejdertilfredshed	To undersøgelser • "Hvor attraktiv er din arbejdsplads" • APV Tilfredshed= % tilfredse medarbejdere – % utilfredse medarbejdere	99%	90%
Anbefalingsvillighed	*eNPS = promotors (%) – detractors (%)	73	>25
Medarbejdere i trivsel	Trivselsmålingen bliver gennemført hver 2. måned, hvor der måles på + 15 parametre, hvor den enkelte leder modtager feedback samt forslag til handling og opfølgning.	93%	>80%
Trivselsmåling, antal besvarelser	Gennemsnit af total antal besvarelser i pct., fratrukket dem som svarer, at de ikke ønsker at deltage.	86%	>85%

*eNPS (Employee Net Promoter Score) er en metode til at måle medarbejdernes loyalitet og tilfredshed.



Foto: Robert Wengler

Sociale forhold

Ligebehandling og lige muligheder

Det er vigtigt for os at sikre, at medarbejderne har lige muligheder uanset deres køn, race, etnicitet eller udgangspunkt i øvrigt.

Udover trivselsmålingerne, vil vi derfor i stigende grad følge en række indikatorer, som fortæller, hvis der er en skæv fordeling, som vi bør være opmærksomme på, i forhold til at afspejle det samfund vi er en del af.

Hvad angår alder er medarbejderne fordelt over alle de tre aldersintervaller; under 30 år, mellem 30 og 50 år og over 50 år. Som vidensorganisation er det naturligt, at vægten ikke ligger tungest i den yngste målgruppe, men det er naturligvis et opmærksomhedspunkt, at der kun er ni unge under 30 år blandt de ansatte.

Vi er således bevidste om, at vi ikke afspejler det samfund, vi er en del af 1:1, hverken på køn, alder eller etnicitet. Det er ikke et mål i sig selv at komme til det, idet bestræbelserne i retning af diversitet på køn, alder og etnicitet aldrig vil komme til at overskygge princippet om, at vi altid vælger den bedst kvalificerede medarbejder til et givet job. Med nogle effektive værktøjer imødegår vi dog de udfordringer, det kan medføre, når der opstår skævheder.

Det omfatter bl.a. de lederudviklingsprogrammer, som vi har arbejdet med i 2024, hvor biasbevidst ledelse indgår som et væsentligt element. Det handler om, at vi sikrer, at vores ledere er bevidste om den bias, der kan opstå som følge af de ubalancer, der på ethvert givet tidspunkt måtte være i sammensætningen af både medarbejdere og ledere på hhv. køn, alder og etnicitet.

Hvad angår rekruttering vil vi fremadrettet også sikre, at der er lige adgang til ansættelse i Erhvervshus Fyn. Det sker bl.a. ved altid at

Indikatorer for ligebehandling og lige muligheder

S-nøgletal	Opgørelsesmetode	Realiseret pr. 31/12 2024
Antal fuldtidsansatte fordelt på køn	<u>Samlede antal arbejdstimer</u> Standard fuldtidsarbejdstimer pr. år	42 kvinder = 48% 46 mænd = 52%
Kønsdiversitet i ledelsen	Andel som det underrepræsenterede køn udgør af det samlede antal ledere.	23,5% kvinder (13 mænd, 4 kvinder)
Lønforinkel	Baseret på køn inden for samme medarbejderkategori og kompetenceniveau. Direktionslønninger er ikke inkluderet i beregningen. Opgjort af Deloitte.	Inden for 2 %
Fleksible kontrakter	Antal medarbejdere med fleksible kontrakter tilpasset sociale behov og livsfasebehov. (Fleksjob og nedsat tid op til 30 timer pr. uge.)	8
Alderssammensætning	Alle ansatte under 30 år, 30-50 år og over 50 år.	9, 57, 36

slå faste stillinger op. Der må således ikke ske nogen rekruttering til fastansættelser uden forudgående jobopslag på bl.a. JobIndex.

Vores arbejde med ledernes bevidsthed om bias modvirker desuden en tendens til, at man "rekrutterer sig selv". Insights Discovery-redskaberne understøtter tværtimod en bevidsthed om styrken ved forskelligheder – også i ansættelsessituationer.

Vores mål er på den lange bane at være en inkluderende arbejdsplads, der i endnu højere grad tager ansvar for det samfund, vi opererer i. Ved aktivt og strategisk at fokusere på at skabe fleksible rammer og muligheder, styrker vi vores evne til at tiltrække og engagere medarbejdere fra forskellige baggrunde, som er forskellige steder i livet og har forskellige perspektiver.



Foto: Robert Wengler

Værditilbud til virksomheder

Ligebehandling og lige muligheder som følge af arbejdet med de fynske virksomheder

Ligesom i relation til klimapåvirkningen kan man sige, at vi i Erhvervshus Fyn også indirekte påvirker den sociale ansvarlighed og inklusionen af medarbejdere med forskellig baggrund og forskellige behov i det fynske samfund generelt.

I kraft af vores arbejde med de fynske virksomheder i programmet NextGen All Inclusive har vi i 2024 tilstræbt at sikre match mellem virksomheder og kandidater med særlige behov. Derigennem har vi haft mulighed for at åbne flere fynske virksomheders øjne for de muligheder, der er i forhold til integrationen af medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet. Udover at etablere flere match, som gør en konkret forskel, vil vi også i 2025 arbejde med at øge denne stærkere bevidsthed om socialt ansvar hos de fynske virksomheder frem mod programmets afslutning ved udgangen af året.



NextGen All Inclusive skabte det perfekte match

Efter tre år på kanten af arbejdsmarkedet er Rikke Strandby nu fastansat som madmor hos Micro Technic i Aarup. Gennem EU-projektet NextGen All Inclusive fandt virksomheden en fleksibel løsning, der gav Rikke et meningsfyldt job på hendes præmisser. Rikkens indsats har lettet medarbejdernes hverdag og skabt glæde i frokostpausen.

Rikke, der lever med ADHD, nyder rollen, der passer perfekt til hendes behov. For Micro Technic er matchet en succes, og der er planer om gradvist at udvide Rikkens ansvar. Projektet viser, hvordan skræddersyede løsninger kan styrke både medarbejdernes trivsel og virksomhedens effektivitet.

[Den historie vil jeg gerne læse](#)

I forbindelse med vores faste netværksseance ESG Event Fyn, har vi ligeledes i 2024 skabt inspiration til arbejdet med social ansvarlighed blandt de fynske virksomheder, og det vil vi også sætte på dagsordenen i løbet af 2025.



ESG Event Fyn på Bramstrup d. 11. juni 2024



GOD FORRETNINGSSKIK



God forretningsskik

Vores tilgang til bæredygtighed

Erhvervshus Fyn har en vedtaget strategi for arbejdet med bæredygtighed, som er forankret dels i direktionen, dels i en nedsat bæredygtighedsgruppe bestående af medarbejdere på tværs af husets afdelinger. Gruppen understøtter implementeringen af bæredygtighedsstrategien og sikrer koordinering og vindensdeling på tværs af indsatser, mens ansvaret for udmøntningen er fordelt på ledere i de enkelte afdelinger. Gruppen understøtter ligeledes udmøntningen af miljøpolitikken internt i huset bl.a. gennem arbejdet med forankringen blandt kollegaerne.

Bæredygtighedsstrategien udspringer af vores overordnede strategi, der er skabt ud fra AMORE-modellen, som kan ses til højre. Som det fremgik tidligere var der i 2024 f.eks. 343 virksomhedskontakter i forbindelse med vores indsatser på bæredygtighedsområdet. Det var en del af de samlede 1.600 virksomhedskontakter, som var organisationens overordnede mål.

Når det lykkes os at favne så bredt, at huset både formår at være i kontakt med 1.600 virksomheder årligt gennem specialiseret vejledning, events og workshops – og samtidig kan arbejde strukturelt på fremtidens industriudvikling, den bæredygtige dagsorden og fynsk sammenhængskraft, så skyldes det en fintmasket struktur med en høj grad af tillid fra de aktører, vi er sat i verden af og for – og som vi samarbejder med.



Gennem S/I Erhvervshus Fyn leveres den specialiserede, uvildige vejledning til virksomhederne 1:1, og her forvaltes de tilskudspuljer, huset udmønter som del af det danske erhvervsfremmesystem.

Gennem Erhvervshus Fyn P/S leveres de understøttende indsatser for samfundsudviklingen, når det handler om

turisme og fynsk sammenhængskraft. Udover Destination Fyn, der arbejder for at trække såvel leisure- som event- og erhvervsturisme til øen, ligger her GeoFyn, der leverer fælles datagrundlag til de 10 fynske kommuner, og Byregion Fyn, der sekretariatsbetjener samarbejdet mellem tekniske direktører, kommunaldirektører og borgmestre og skubber til den grønne omstilling med fælles fynske dagsordener.

God forretningsskik

Bestyrelsens sammensætning

S/I Erhvervshus Fyn har en bestyrelse med en blanding af erhvervs-folk, organisationsrepræsentanter og politikere.

Erhvervshus Fyn P/S har en bestyrelse bestående af ni fynske borg-mestre samt en medarbejderrepræsentant.

De to bestyrelser har samme formand.

Med denne struktur fungerer vi som et knudepunkt for fælles udvik-ling på tværs af kommuner og erhvervsliv, og man er som aktør altid helt tæt på de samarbejdspartnere, der kan hjælpe et projekt eller en fælles defineret vision videre.

Håndtering af krænkelser og whistleblowerordning

Det skal være trygt at gå på arbejde i Erhvervshus Fyn. Derfor har vi en nedfældet trivselspolitik og klare regler for, hvordan vi definerer og håndterer krænkelser.

Ledelsen og Sikkerhedsudvalget har i 2022 indført vejledningen ”hånd-tering af krænkelser”, som indeholder en whistleblowerordning.

Oplever man som medarbejder at blive udsat for krænkelser, kan man gå til nærmeste leder, til tillidsrepræsentant, til HR eller til direktøren. Herefter vil sagen blive håndteret i fortrolighed.

Erhvervshus Fyn har i 2022 indført en whistleblowerordning, der håndteres af Focus Advokater og således giver mulighed for at anmel-de krænkelser uden om virksomhedens ledelseslag. Det er gennem whistleblowerordningen også muligt at anmelde mistanke om korrup-tion og bestikkelse. Der har været én anmeldelse i 2024, som af Focus Advokater blev vurderet at falde udenfor whistleblowerordningens anvendelsesområde.

Kønsdiversitet i bestyrelsen

Fordelingen i de to bestyrelser er påvirket af de fynske vælgeres beslutninger.

Kønsdiversitet S/I bestyrelse	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse 2022-2026.	30%
Kønsdiversitet bestyrelse P/S	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse 2022-2026. Medlemmerne er ni fynske borgmestre og en medarbejderrepræsentant.	20%

Således består P/S-bestyrelsen af de til enhver tid folkevalgte borgmestre fra de ni ejerkommuner samt en medarbejderrepræ-sentant, mens S/I-bestyrelsen er en Triple Helix-sammensat bestyrelse bestående af fire folkevalgte politikere (udpeget af KKR Syddanmark) samt fire erhvervsrepræsentanter (indstillet af brancheforeninger og udpeget af KKR Syddanmark), en repræsen-tant fra det Syddanske Regionsråd (udpeget af Region Syddanmark), en repræsentant udpeget af arbejdstagerforeninger og en repræsentant udpeget af uddannelsesinstitutionerne.

Politisk engagement

Erhvervshus Fyn har til formål at forløse Fyns erhvervspoten-tialer. Det sker blandt andet gennem politisk interessevareta-gelse på vegne af de ni ejerkommuner (10 på turismeområ-det) og altid i konsensus med gruppen af borgmestre.

Varetagelsen kan ske i form at henvendelser til ministre, de-batindlæg i medier samt events med besøg fra det politiske lag for at fremvise gode eksempler på samarbejder.

Antikorruption og bestikkelse

I vores bestræbelser på at opretholde højeste standarder for integritet og etik inden for alle aspekter af vores virk-somhed, har vi udviklet en gavepolitik vedrørende modta-gelse af gaver, middage, ydelser, og rejser. Denne politik er designet til at sikre, at alle medarbejdere forstår og efterlever de principper, der styrer vores interaktioner med nuværende og potentielle partnere, kunder, leverandører og andre eksterne interessenter.

GRUNDLAG FOR BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTEN



Grundlag for bæredygtighedsrapporten

Basisoplysninger	
Virksomhedsform	Erhvervshus Fyn P/S, CVR nr. 34206228 S/I Erhvervshus Fyn, CVR nr. 40084509
NACE-sektor kode	70.22.00 Virksomhedsrådgivning
Balancesum	Erhvervshus Fyn P/S: 50.833.401 mio. kr. S/I Erhvervshus Fyn: 51.980.074 mio. kr. I alt 102.813.475 mio. kr.
Omsætning	Erhvervshus Fyn P/S: 135.753.349 mio. kr. S/I Erhvervshus Fyn: 40.657.970 mio. kr. I alt 176.411.319 mio. kr.
Antal ansatte	88 fuldtidsansatte. Direktionen er ikke inkluderet i beregningen. Udregningen følger den samme metodik, der er anvendt i Erhvervshus Fyns årsregnskab.
tCO ₂ e pr. fuldtidsansat	4,6 tCO ₂ e Total CO₂e-udledning Total antal fuldtidsansatte (FTE)
CO ₂ e-intensitet	2,29 Total CO₂e-udledning Mio. kr. nettoomsætning

VSME, den frivillige basismodel og udvidet modul

Vores rapportering tager udgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), som er en central del af Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Vi har lagt særlig vægt på principperne om dobbelt væsentlighed, primært ud fra et bæredygtighedsperspektiv, som indebærer, at vi vurderer vores væsentligste indvirkninger og risici.

For at sikre en konsistent, sammenlignelig og verificerbar rapportering har vi benyttet os af de retningslinjer, der følger af VSME-standarden, som angiver en struktureret metode til at dokumentere vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige præstationer. Rapporten dækker ikke alle, men de væsentligste datapunkter fra både basis- og udvidet modul i VSME og følger samtidig ESRS' krav til oplysningskvalitet, herunder relevans, retvisende beskrivelse, sammenlignelighed og forståelighed.

Regnskabspraksis klimaregnskab Scope 1-3

Vi har anvendt Klimakompasset som værktøj og GHG-protokollen som metode. Hvor det har været relevant, har vi benyttet egne emissionsfaktorer, særligt for el og fjernvarme.

For el har vi anvendt målerdata fra 2024 og tilhørende emissioner fra eloverblik.dk. Disse data er indsat i Klimakompasset med vores egne emissionsfaktorer. Ifølge varedeklarationen for el udgør andelen af vedvarende energi 82,3 pct.

For fjernvarme har vi taget udgangspunkt i Fjernvarme Fyns varedeklaration fra 2023 og anvendt emissionsfaktorer fra samme år, da CO₂-data for 2024 endnu ikke var offentliggjort. Ifølge varedeklarationen for fjernvarme udgør andelen af vedvarende energi 81,1 pct.