

Programanalyse 2022

*En slutmåling med virksomhederne
om programmets virkning og effekt.*

November 2022

Analysens formål og baggrund

Erhvervshus Fyn gennemfører selvstændigt analyser og effektmålinger for at undersøge udbytte og effekt af Erhvervshusets Regional- og Socialfondsprogrammer, og for at sikre løbende læring og erfaring til programudviklingen.

Formålet med denne analyse er at undersøge virksomhedernes udbytte af programmet *Vækstrettet Kompetenceudvikling* – også kaldet "VKU", og blandt andet at måle værdien af programmets forventede effektskabelse.

Analysen indeholder overordnet to fokusområder: opgørelse og afdækning af programmets "bløde" effekter hhv. "hårde" effekter. De bløde effekter handler om øget forretningsmæssig udvikling, strategisk udbytte, forankring af nye kompetencer, øget forståelse virksomhedens kompetencebehov osv., mens de hårde effekter udelukkende handler om effektprognose-beregning af nøgletallene omsætning, beskæftigelse og eksport.

Analysen hviler på en online spørgeskemaundersøgelse med deltagere, som har deltaget og afsluttet i programmet på forskellige tidspunkter i perioden 2019 til 2022.

200 virksomheder er registreret som gennemførte deltagere i programmet. Heraf har 123 svaret undersøgelsen. Det giver en svarprocent på 62%, hvilket anses for at være en god og valid svarandel, når der er tale om spørgeskemaundersøgelser med virksomheder.

OVERSIGT SLUTMÅLING VÆKSTRETET KOMPETENCEUDVIKLING 2022

Virksomhederne forventer at, **53%** af deres kommende vækst skyldes deres deltagelse i programmet.

Effektprognose

Virksomhedernes egne forventninger til deres mervækst samlet set for en treårig periode.

**327
mio. kr.**



Meromsætning

166 job



Merekspert
(andel af omsætning)

**31
mio. kr.**



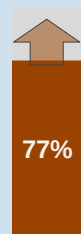
I alt justeret op for alle virksomhederne.

Den forventede vækst i beskæftigelse, omsætning og eksport er angivet som den **isolerede andel** på 53%, som virksomhederne vurderer deres udbytte i *Vækstretet Kompetenceudvikling* vil bidrage til.

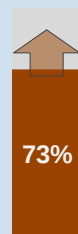
UDBYTTE

Hvad har udbyttet været?

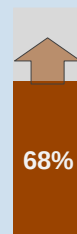
Andel i procent, som svarer i høj eller i afgørende grad.



Opnået
forbedrede
kompetencer



Varig
effekt



Styrket
forretnings-
udvikling



Kompetence-
udvikling
behovsafdækket

Hvordan bidrager programmet virksomhederne?



“

Det har vist sig helt afgørende, at nogle medarbejdere i denne sammenhæng, er blevet set og hørt. Løftet i kompetencer og den anderledes måde at arbejde på i projektet har virkelig givet en tro på, at vi kan løse stort set alle udfordringer på vores vej.

Chef i fødevarer virksomhed

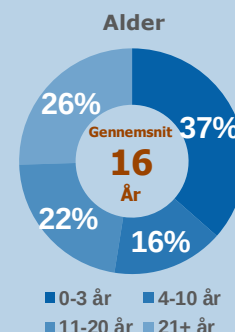
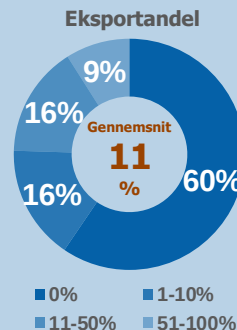
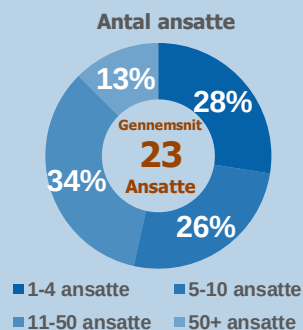
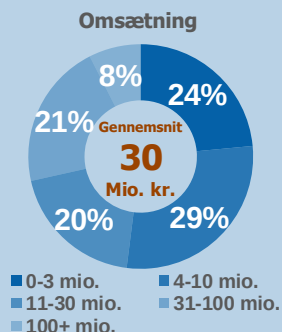
FAKTA

Undersøgelsen er løbende gennemført fra 2019 til 2022 med alle afsluttede virksomheder i programmet.

Virksomheder i alt: **200**
Antal svar: **123**
Svarprocent: **62%**
Statistisk usikkerhed: +/- 5,5%-point

Kilde: Erhvervshus Fyn

PROFIL AF VIRKSOMHEDERNE VED PROGRAMSTART



Effektprognose: forventning til vækst tre år efter deltagelse i programmet

Effektprognosen er en beregning af virksomhedernes **forventede fremtidig effekt** ved at have deltaget i VKU tre år efter hver deltager har afsluttet sit forløb.

Den er baseret på deltagernes egne bedste bud på deres forventning til effekten, som – sammenholdt med deres realiserede nøgletal da de startede deres forløb – viser den *mervækst* virksomhederne forventer at opnå samlet set og udelukkende ved at have deltaget i programmet.

Virksomhederne forventer derudover en vækst, som ikke direkte har noget med VKU at gøre. Effektprognosen er derfor rensset for den andel, som ligger udover og prognosen viser således alene den **isolerede mervækst** programmet forventer at bidrage med¹.

Effektprognose Vækstrettet Kompetenceudvikling	 Meromsætning	 Merbeskæftigelse	 Mereksport (andel af omsætning)
Virksomhedernes egne forventninger til deres mervækst samlet set for en treårig periode. Baseret på 200 virksomheder i programmet.	327 mio. kr.	166 job	31 mio. kr.
Virksomhedernes egne forventninger til deres gennemsnitlige mervækst samlet set for en treårig periode. Opgjort pr. virksomhed.	1,6 mio. kr.	0,8 job	0,35 mio. kr.

¹ Effektprognosen er konservativt beregnet og justeret ned i flere beregningsfaser. Først er **outliers** fjernet (deltagere med nøgletal eller vækstforventninger, der er 'ekstreme' er fjernet ved statistisk beregning for at undgå forvrængning). Dernæst er den **procentandel** virksomhederne selv vurderer de alligevel ville have vækset fratrasket (selektionsbias). Tallene er til sidst 'trukket ned' til det nederste spænd i det **statistiske usikkerhedsniveau**. Beregningen er foretaget ved spørgeskemasvar fra 123 deltagere i en slutmåling, hvor den samlede mervækst er opregnet til samtlige 200 virksomheder, som er det samlede deltagerantal. Mereksport er kun opregnet til 88 virksomheder, da knap halvdelen har eksport. Se uddybning i bilag, side 13-15.

Deltagelse i programmet bidrager til virksomhedernes vækst

Over en fjerdedel af virksomhederne angiver, at deltagelsen i VKU i høj eller i afgørende grad har effekt på deres fremtidige vækst på et eller flere nøgletal (antal ansatte, omsætning og eller eksport).

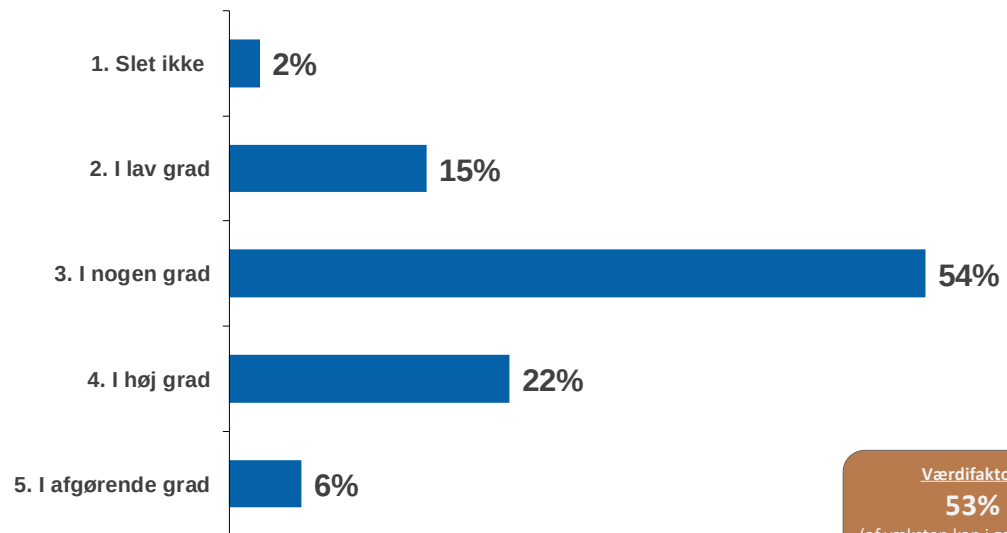
Medregnes virksomhederne, som angiver i nogen grad, så er det omkring 8 ud af 10 deltagere.

Omregnet angiver virksomhederne, at **53% af deres kommende vækst** kan tilskrives deres deltagelse i VKU.

Andelen kaldes i analysen for en **værdifaktor** og er den "rensede" (isolerede) andel, programmet kan tilskrives virksomhedernes kommende vækst for.

VÆRDIFAKTOR

I hvilken grad forventer du, at jeres virksomheds deltagelse i Vækstrettet Kompetenceudvikling, samlet set, vil kunne tilskrives virksomhedens kommende vækst de næste tre år?



Antal svar: 123

Værdifaktor:

53%

(af væksten kan i gennemsnit tilskrives programmet)

Gode fremtidige vækstrater skabes af programmet

Virksomhederne har angivet deres forventninger til vækst samlet set for de kommende år¹. Alle virksomheder angiver positive forventninger, som totalt set i gennemsnit er stigninger på:

- **Omsætning: 17%**
- **Antal ansatte: 12%**
- **Eksportandel: 6%**

Vækstforventningerne er efterfølgende rensat og justeret ned til den andel virksomhederne vurderer kan tilskrives programmet (jf. værdifaktoren forrige side).

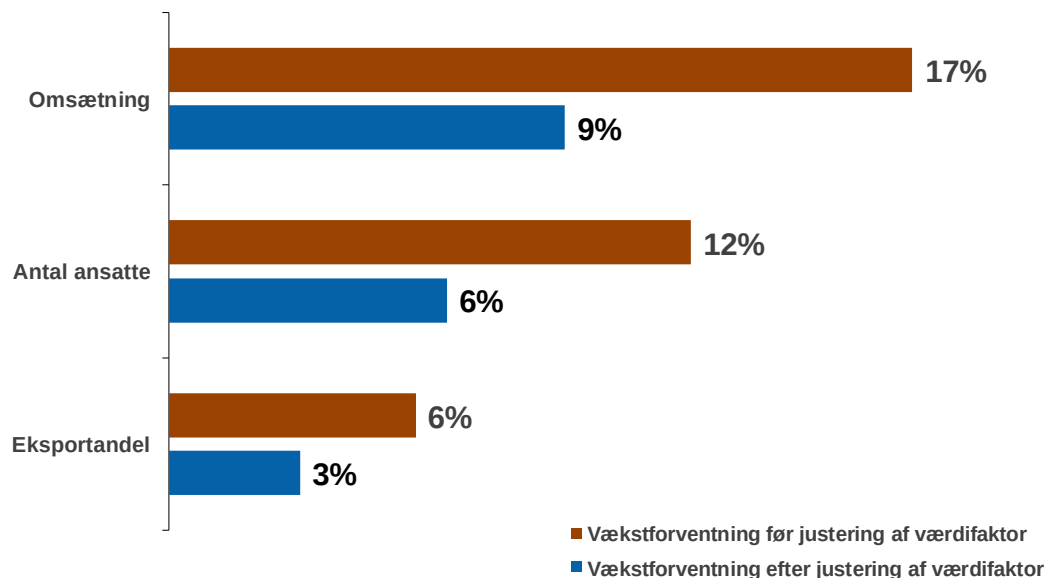
Det giver en mindre, men mere valid registrering af virksomhedernes vækstforventninger baseret på programmets bidrag:

- **Omsætning: 9%**
- **Antal ansatte: 6%**
- **Eksportandel: 3%**

¹ Udover nedjustering (værdifaktoren), så renses data også for **outliers** på vækstforventningerne (deltagere med 'ekstreme' forventninger er fjernet i de viste resultater). Se mere i bilaget, s. 13-15.

VÆKSTFORVENTNINGER

Som markedssituationen og udviklingen er i dag i jeres virksomhed, hvilken vækst forventer du så i alt i virksomheden inden for de næste tre år på følgende områder (i pct.)?



Antal svar: 123

Tydeligt strategisk og kompetencemæssigt udbytte af deltagelse i programmet

Deltagerne i programmet udtrykker at have opnået et stærkt udbytte.

Et udbytte som gavner virksomhederne i flere aspekter.

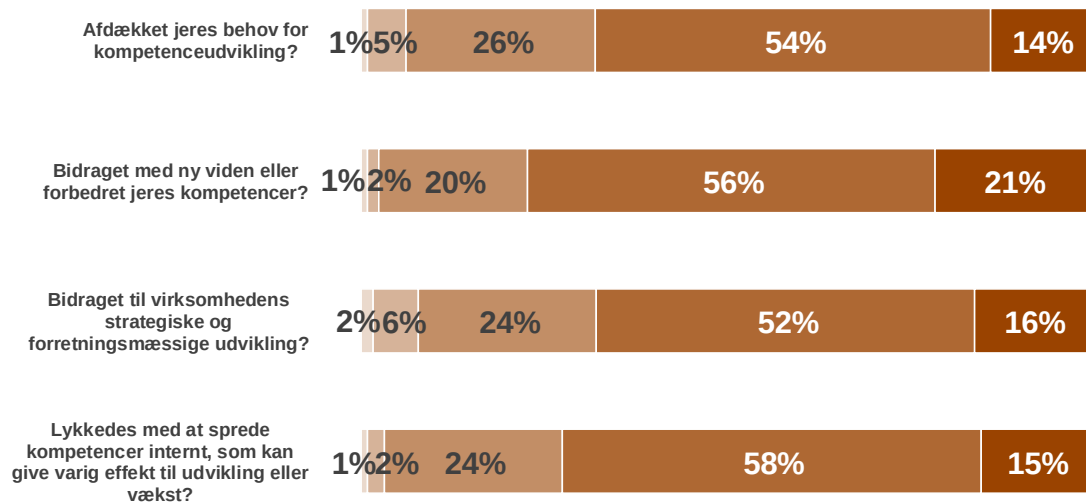
Det er vigtigt, at en erhvervsfremmeindsats bidrager med udvikling, strategi og forbedrede kompetencer i virksomhederne.

Således er deres udbytte i høj eller i afgørende grad på:

- Behovsafdækket fremtidig kompetenceudvikling: **68%**
- Forbedrede kompetencer: **77%**
- Styrket forretningsudvikling: **68%**
- Øget varig effekt: **73%**

UDBYTTE AF PROJEKTET

I hvilken grad har Vækstrettet Kompetenceudvikling...



Antal svar: 123

1. Slet ikke 2. I lav grad 3. I nogen grad 4. I høj grad 5. I afgørende grad

Høj tilfredshed med programmets indhold

Virksomhederne udtrykker også stor tilfredshed med deres oplevelser og erfaringer med aktiviteterne og indholdet i VKU.

Således er deres tilfredshed høj eller i afgørende grad på følgende områder:

- Indfriet kompetencebehov: **63%**
- Behovstilpasset indhold: **73%**
- Øget motivation for opkvalificering: **66%**
- Attraktivt at bruge efter- og videreuddannelsessystem: **54%**

OPLEVELSER OG ERFARING MED PROJEKTET

I hvilken grad vurderer du at...

Projektet har bidraget til at indfri virksomhedens kompetencebehov?



Kompetenceudviklingsforløbene er tilpasset virksomhedens specifikke behov?



Jeres motivation for at opkvalificere medarbejdere er øget?



Det er attraktivt at benytte sig af det eksisterende efter- og videreuddannelsessystem?



Antal svar: 123

1. Slet ikke 2. I lav grad 3. I nogen grad 4. I høj grad 5. I afgørende grad

Fin anbefalingsgrad af et program som VKU

Mange deltagere omtaler VKU i rosende vendinger. Det giver sig udslag i en fin villighed til anbefale et program som VKU til andre virksomheder (jf. kommentarerne i bilaget). Dermed er **NPS scoren 26**, hvilket er en god score.

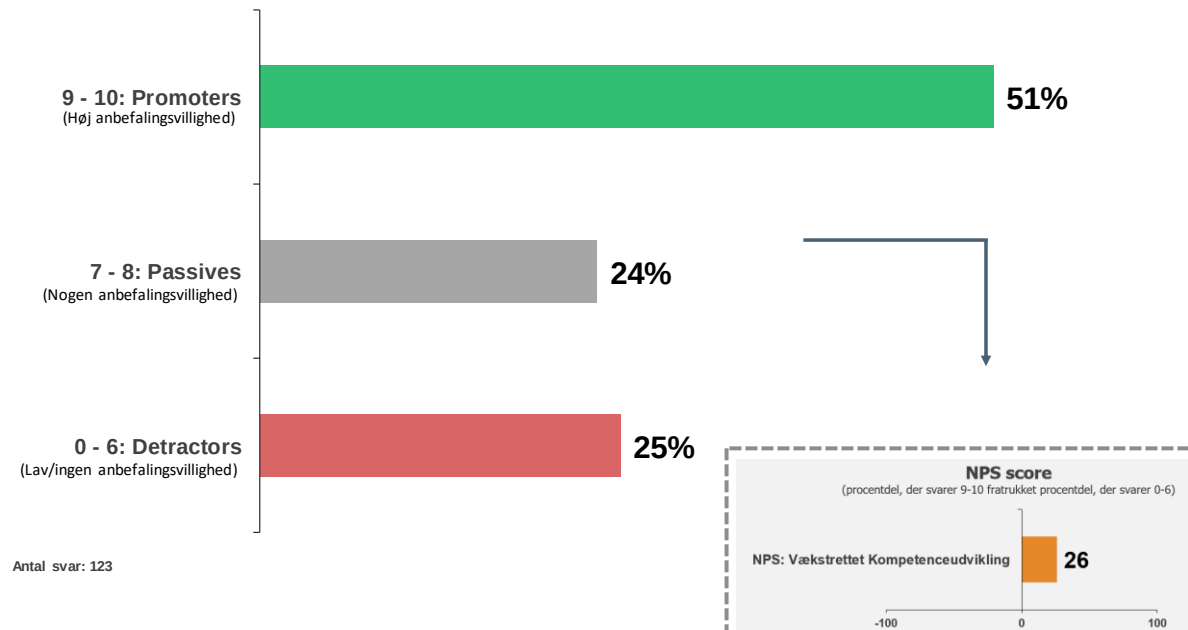
51% af deltagerne er såkaldte *promoters* og angiver høj anbefalingsvillighed. De kaldes "grønne kunder/virksomheder". Her er det i meget høj grad sandsynligt, at de omtaler VKU positivt til andre.

Modsat er der også en vis andel af såkaldte *detractors* (25%), som angiver lav eller ingen anbefalingsvillighed. De kaldes "røde kunder/virksomheder", da det slet ikke eller i meget lav grad er sandsynligt, at de vil omtale VKU til andre og at de vil gøre det med positive vendinger. Her handler det for det meste om de administrative forpligtelser, der følger med, når det er et EU-program.

33% er *passives* dvs. nogen, som er mere neutrale.

ANBEFALINGSVILLIGHED (NPS)

Med dit kendskab til Vækstrettet Kompetenceudvikling, hvad er sandsynligheden så for, at du vil anbefale andre virksomhedsejere eller personer i dit professionelle netværk at deltage i et lignende program?
(Score fra 0 - 10)



Mere end halvdelen af nye stillinger i virksomhederne er akademikere

Mange af virksomhederne forventer ansættelse af ny kvalificeret arbejdskraft som udbytte af deres deltagelse i VKU.

Sammenregningen viser, at 54% forventer at ansætte akademikere med en mellemlang eller lang videregående uddannelse.

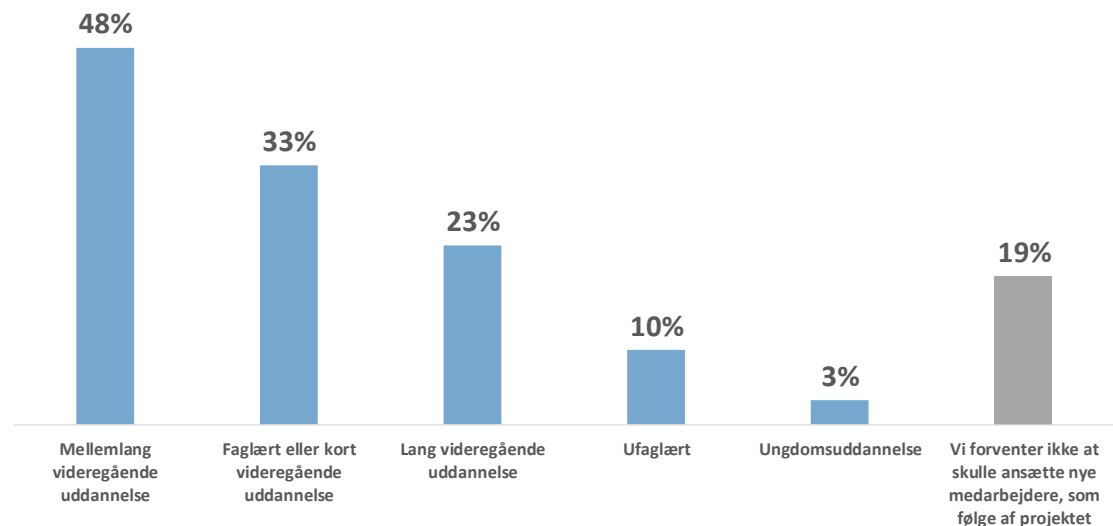
En tredjedel forventer desuden at ansætte faglærte eller personer med en kort videregående uddannelse.

I alt er det tre ud af fire, som forventer at ansætte kvalificeret arbejdskraft. Sammenregningen viser også, at det blot er 5%, som forventer udelukkende at ansætte ufaglærte eller medarbejdere med en ungdomsuddannelse.

En femtedel forventer modsat slet ikke at skulle ansætte nye medarbejdere, som følge af VKU.

UDDANNELSESTYPE TIL NYE JOBS

Hvilken type uddannelse vurderer du er nødvendig for at varetage eventuelle nye jobs i din virksomhed, som en direkte konsekvens af jeres deltagelse?



Antal svar: 123; Note: spørgsmålet giver mulighed for flere svar. Derfor summer resultatet over 100%.

De fleste forventer en længerevarende effekt af deres deltagelse

Knap halvdelen af virksomhederne vurderer, at programmets effekter topper inden for de første 1-3 år (46%), mens yderligere 43% mener det allerede er inden for det første år efter deltagelse.

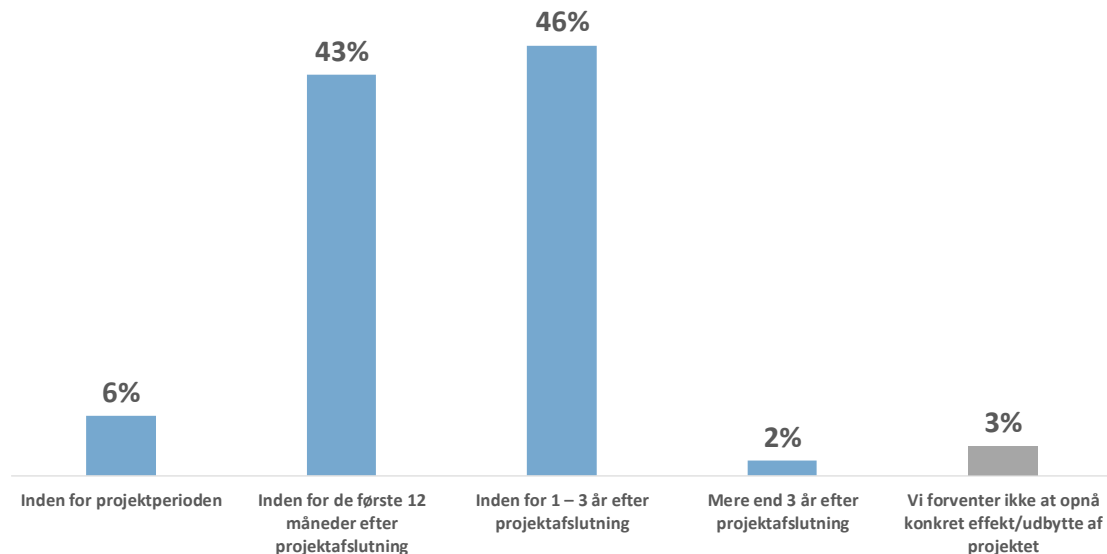
Blot 2% mener det har endnu længere udsigter og strækker sig ud over tre år.

Det kan omvendt konkluderes, at det giver meget lidt mening at tale om realiserede effekter indenfor programperioden, som kun 6% også har angivet.

Både "bløde" effekter, som kompetencer og viden, men også "hårde" effekter, som økonomiske nøgletal, tager tid at tilegne sig og opnå i virksomhederne. Dette er desuden en årsag til at beregne virksomhedernes forventede vækst inden for en treårig periode.

EFFEKT PEAK

Hvornår vurderer du, at jeres virksomhed vil opnå den overvejende del af programmets effekter?



Antal svar: 123

Bilag:
Bag om effektprognosen



Bag om effektprognosen

Analysens beregning af de "hårde" effekter er en *prognose*, som på en valideret og beregnet måde prognosticerer (forudsiger) en forventet vækst af en erhvervsfremmeindsats (fremtidig effekt) med de usikkerheder, der naturligvis ligger i det. Ikke desto mindre er det vurderingen, at en beregnet prognose af effekten er stærkere, end blot en "umiddelbar" vurdering af effekten i antal ansatte og i kroner og øre.

Prognosen frasorterer nemlig flere usikkerhedsniveauer og forsøger at tage højde for *selektionsbias* altså den andel af effekten man vil kunne forklare alligevel ville være kommet. Prognosens resultat er således en beregning af den **isolerede effekt af programmet**.

Modellen er afprøvet siden 2013 på flere EU-Strukturfondsprojekter i det tidligere Væksthus Syddanmark (nu delt i Erhvervshus Sydjylland og Erhvervshus Fyn) og er desuden testet og valideret af Konsulenthuset Iris Group i 2015.

Se Iris Groups validering og kommentarer [her](#), samt en detaljeret beskrivelse af prognosen [her](#).

Kort fortalt handler isolering af effekten skabt af programmet ved at gennemgå tre hovedtrin (trin to og tre gennemføres i spørgeskemaundersøgelsen):

Trin 1: Registrerer deltagernes nøgletal ved projektstart (de enkelte virksomheder)

Trin 2: Beder deltagerne vurdere deres forventede vækst i procent på omsætning, eksportandel og antal ansatte inden for en treårig periode *efter* de er afsluttet i programmet.

Trin 3: Beder deltagerne vurdere den andel af væksten, de efter bedste evne forventer vil have med programmet at gøre (mellem 0 – 100).

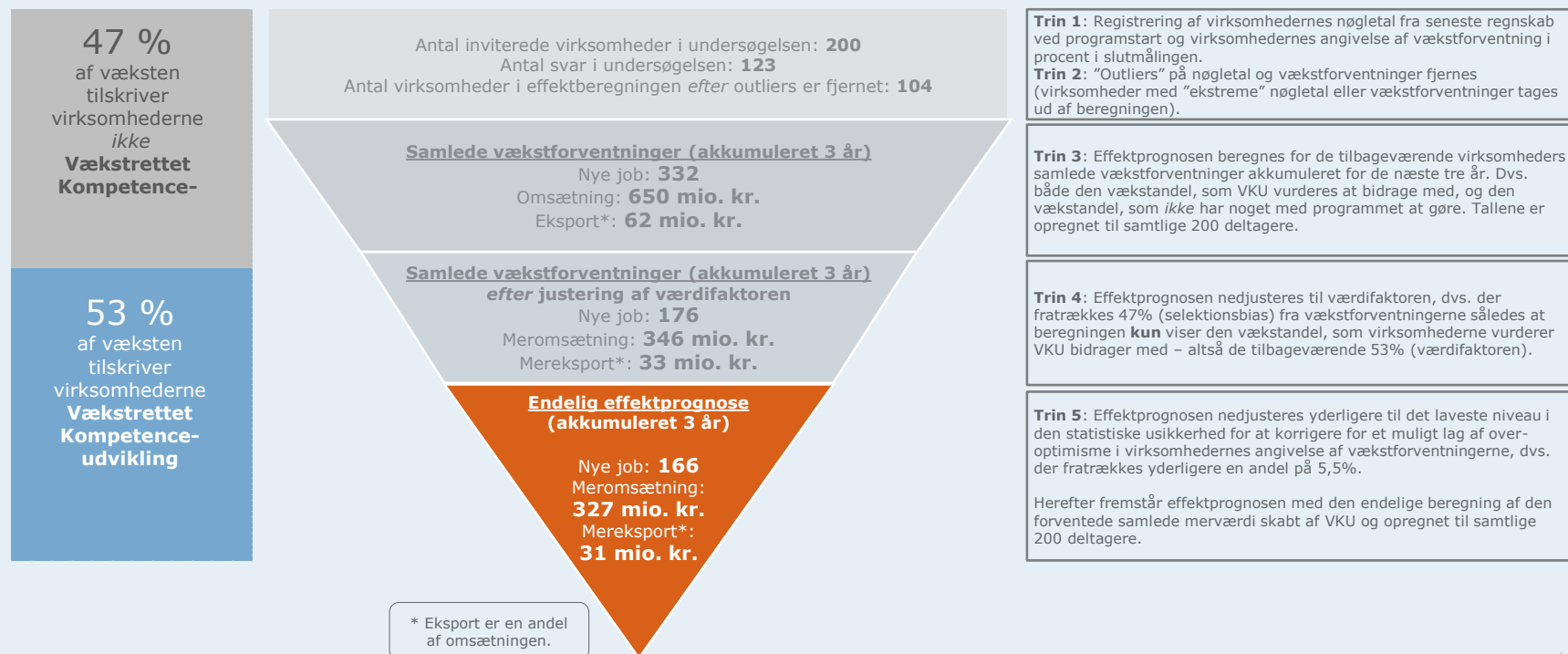
Når data er indhentet gennemføres beregningen efter en trinvis model (se uddybning de næste sider), hvor der fratrækkes en række forhold, som enten ikke har med indsatsen at gøre (selektionsbias) eller som er med til at forvrænge beregningen (fx outliers med angivelse af ekstremt høje forventninger). Det giver et konservativt estimat af den forventede effekt ved programmet. Det kan aldrig opgøres 100% fra hvilke initiativer en virksomheds vækst stammer fra. Ved hjælp af statistiske beregninger, kan det dog estimeres, hvor meget fx en erhvervsfremmeindsats bidrager med til en virksomheds samlede vækst.

Det er det effektprognosen gør.

Bag om effektprognosen

Som nævnt ovenfor, er virksomhederne efter endt programforløb bedt om at estimere deres forventede vækst i omsætning, beskæftigelse og eksportandel de næste tre år. Herefter bedes de angive i hvilken grad mellem 0 og 100%, de mener deres deltagelse og udbytte i programmet, kan tilskrives deres forventning til vækst. Den andel ligger i undersøgelsen på 53% og kaldes også værdifaktoren, fordi det er den "merværdi" programmet bidrager med til virksomhedernes samlede vækst.

Figuren viser virksomhedernes samlede forventede vækst før og efter justeringerne.



Bag om effektprognosen

Da effektprognosen opgøres inklusiv den statistiske usikkerhed (95% konfidensinterval), som altid eksisterer ved spørgeskemaundersøgelser, så vil svarerne og dermed effekterne med 95% sikkerhed ligge inden for følgende intervaller:

Vækstforventninger Mervækst for virksomheder i Vækstrettet Kompetenceudvikling akkumuleret for treårig periode	Meromsætning Nedre – øvre grænse	Merbeskæftigelse Nedre – øvre grænse	Mereksport Nedre – øvre grænse (andel af omsætningen)
Samlet mervækst (opregnet til 200 deltagere – 71 på eksport)	327 – 366 mio. kr.	166 – 185 job	31– 35 mio. kr.
Gennemsnitlig mervækst pr. virksomhed	1,6 – 1,8 mio. kr.	0,8 – 0,9 job	0,35 – 0,4 mio. kr.

Ud fra et forsigtighedsprincip, er det nederste niveau i det statistiske usikkerhedsspænd valgt i effektprognosen (de lave niveauer i tabellen herover). Prognosen viser således en mervækst på 1,6 mio. kr. pr. virksomhed i omsætning eller i alt 327 mio. kr. for alle 200 virksomheder, der har deltaget. Ligeledes forventes programmet at bidrage til 166 nye job og 31 mio. kr. mere på handelsbalancen i øget eksport hos virksomhederne.

Væksten er beregnet, så det udelukkende er den mervækst virksomhederne selv vurderer vil blive skabt ved deres deltagelse i programmet. Virksomhederne forventer altså derudover en vækst i intervallet 290-327 mio. kr. (samlet set i alt 617-691 mio. kr.). Men den andel mener de ikke kan tilskrives programmet (jf. figuren forrige side).

Mervækst i eksport er kun baseret på de deltagere som har eksport (44%). Mereeksporten er derfor også konservativt vurderet, idet over halvdelen af deltagerne ikke indgår i beregningen.

Herunder følger oversigt over grænseværdierne for de outliers, som er fjernet i de endelige effekttal (deltagere med 'ekstreme' nøgletal eller forventninger tages efter statistisk beregning ud).

Outliers	Omsætning	Antal ansatte	Eksportandel	Vækstforventning omsætning	Vækstforventning antal ansatte	Vækstforventning eksportandel
Deltagere fjernes, hvis nævnte værdier overstiges	Over 164 mio. kr.	Over 88 ansatte	64%	Over 70%	Over 68%	Over 60%



Bilag:
Kommentarer om
deltagelse i VKU

Kommentarer om deltagelse i VKU på baggrund af anbefalingsscore

Sorteret fra høj mod lav anbefalingsscore

- Det er en god mulighed for at få opkvalificeret medarbejdere og med det tilskud, der ydes, gør det attraktivt for virksomheden.
- Det er et super forløb understøttet godt af Erhvervshus Fyn
- Det giver mulighed for at man kan få midler til at sætte projekter i gang, som man ellers ikke ville kunne pga. prisen.
- Det har vist sig helt afgørende, at nøglemedarbejdere i denne sammenhæng er blevet set og hørt. Løftet i kompetencer og den anderledes måde at arbejde på i projektet har virkelig givet en tro på, at vi kan løse stort set alle udfordringer på vores vej.
- Det har været en afgørende faktor i virksomhedens vækst.
- Det har været et fantastisk forløb med konsulenten, som har givet stor inspiration og dygtige råd og vejledning. Har haft et super forhold med ham, mødtes tit og har gennemgået alle vores "opgaver" i vores forskellige grupper.
- Det har været et godt program at deltage i, som har givet os den erfaring og indsigt der skal til for at lykkes på de gældende markeder.
- Det har været et rigtig godt forløb. God information og samarbejde hele vejen igennem.
- Det var meget godt forløb for vores virksomhed.
- Fordi det har været et godt forløb som jeg gerne vil fortælle andre om.
- Fordi det kan være svært at etablere et væsentligt beløb til efteruddannelse af en medarbejder.
- Fordi jeg fik utroligt meget ud af forløbet
- Forløbet ramte plet og gav en overordnet introduktion til det at drive en virksomhed. Selvom man ikke på det antal kursusgange kan nå at komme i dybden inden for de enkelte emner, så har det givet mig en værktøjskasse, hvor jeg kan finde de redskaber til at hjælpe.
- God sparring med, og støtte af Erhvervshuset, giver Vækstrettet Kompetenceudvikling gode og store muligheder for at booste virksomheden.
- Godt og velstyret forløb med glimrende opbakning.
- Jeg var meget tilfreds med forløbet - har dog ikke modtaget tilskuddet endnu, synes det er dårligt at der skal gå + 5 mdr. efter afslutning
- Jeg vil klart anbefale andre at deltage i projektet. Det har givet mig mulighed for at tage et længerevarende efteruddannelsesforløb, der har givet mig kompetencer virksomheden efterspørger.
- Synes det skal være tilgængelig for andre små virksomheder / enkeltmands firmaer at få muligheden for videreudvikling og uddannelser. Og tilskud hertil gør det nemmere at tilvælge dens slags, da det ellers kan være svært at få økonomien til at hænge sammen i perioden hvor man ikke tjener penge men er under kurser/uddannelse.



Kommentarer om deltagelse i VKU på baggrund af anbefalingsscore

Sorteret fra høj mod lav anbefalingsscore

- Vi har allerede anbefalet forløbet til en samarbejdspartner og de har en medarbejder der skal på kursus via jeres forløb i efteråret. Vi har været så tilfredse
- Vi har følt fra første møde at vi har fået det ekstra skub til at udvikle kæden og fået fornyet energi.
- Vi har fået virkelig god coaching og sparring på nye ledelsesformer og hjælpe til at se optimeringsmuligheder i mange af vores eksisterende processer. Dette vil klart give endnu mere udbytte fremover, end bare de allerede opnået kompetencer under forløbet.
- Vi har i virksomheden udviklet os meget ved at være en del af projektet.
- Vi skrev meget sandsynligt da vi allerede har anbefalet det til flere andre virksomheder.
- Vores firma havde ved forløbets start, brug for en opvikker. Corona havde gjort det onde ved den daglige struktur og motivation. Vi havde svært ved at få det hele på rette kurs igen. Forløbet fungerede sådan, at vi sagde til afvikleren, hvilke udfordringer vi stod med, og derefter lagde han en plan for hvordan vi fælles kom på ret kurs igen. Det var måske ikke altafgørende for vores firma, men det har gjort at vi noget hurtigere kom på benene igen, og fik overblik over hvilke funktioner vi skulle have ansat folk til, end vi ellers ville have gjort. Så tak :)
- Vækstrettet kompetence udvikling har for os betydet at vi har haft mulighed for at deltage i uddannelse indenfor lovgivning i vores profession og det er afgørende vigtig for os at have viden om. At Erhvervshus Fyn har gjort dette muligt for os er vi taknemmelige for og tiltag som dette bør støttes, derfor fortæller vi altid glad omkring hvilke muligheder har gjort hvad for os i vores netværk. Tak for jer.
- Årsagen er den, at vi tydeligt kan mærke en ny forbedret energi i firmaet og det kan kun anbefales til andre virksomheder.
- Den eneste grund til at det ikke blev 10, er at der er en del dokumentation, der dog er helt forståeligt.
- Fordi jeg mener det giver kompetencerne et kæmpe løft
- I har meget kompetente og hjælpsomme medarbejdere, som giver gode råd og er gode at sparre med. Dog er papirgangen alt alt for besværlig og tidskrævende!
- Projektet har været rigtig gavende for vores medarbejdere, og har været med til at vi har kunne opkvalificere flere end vi havde planlagt. Der har været rigtig fin vejledning og hjælp til ansøgningerne, og fantastisk service ift. info omkring andre puljer og kurser man kunne deltage i.
- Sættningen af kursister var langt hen af vejen afgørende for udbyttet (vi var alle i samme branche).
- Vi har fået et godt udbytte, og de administrative opgave i forbindelse med projektet har været håndterbare
- Vi har haft et godt fremsynet samarbejde med Erhvervshuset.



Kommentarer om deltagelse i VKU på baggrund af anbefalingsscore

Sorteret fra høj mod lav anbefalingsscore

- Årsagen til at vi ikke giver 10 er at du på forhånd skal definere videns-leverandører og hele forløbet men når du kommer i gang så vil der ske justeringer qua det du får opbygget af kompetencer. Med andre ord så er projektforsløbet meget detaljeret fra starten, hvilket kan give begrænsninger når du er kommet i gang.
- Det har været en god oplevelse
- Gode forløb med stort fokus på denne virksomhed og dens medarbejdere, der har bibragt megen og god viden ved professionel og god formidling af emnerne
- Gode undervisere og en let og forståelig tilgang til stoffet. Dog er tiden for knap til mere dybdegående undervisning
- Jeg vil bestemt anbefale selve konceptet og så er det så ellers op til virksomheden at afsøge marked og muligheder for hvad der er relevant for dem.
- Tilskud til at efteruddanne medarbejder og et rigtig fint forløb hvor man får hjælp til at komme igennem processen hvis man har behov for det.
- Tilskud til kompetenceudvikling gør det naturligvis lette at få accept af gennemføre dette / gør økonomien i at gennemføre kompetenceudviklingen bedre. Men man skal også være opmærksom på, at der skal bruges en del ressourcer på ansøgning og dokumentation og dette trækker selvfølgelig den anden vej. Senest har vi således gennemført et kompetenceudviklingsprojekt uden at se efter tilskudsmuligheder, da vi ikke havde tiden til alt det administrative ift. at hente tilskud hjem.
- Vi syntes virkelig det har givet os meget som virksomhed i dette forløb. Vi er bestemt ikke i mål endnu. Men både som firma og enkeltvis har vi rykket os rigtig meget. Samt at vi har fået en større forståelse for hinanden
- videre udvikling af isen er nødvendig
- Det er fint at få et tilskud til udførelse af projektet, men det kræver en del ressourcer til administrativ håndtering og opfølgninger. Dette gør, at rammerne om projektet bliver mere snævre end de behøvede. Alt i alt har projektet været ganske positivt.
- Et godt projekt der har givet os et reelt vidensløft. Der er en del administrationsopgaver forbundet med forløbet.
- Kurset var meget specifikt og derfor er det svært at give 10 generelt. Men selvfølgelig anbefale kurset til andre som søger denne konkrete viden.
- Scoren er 7, da det har været overvejende positivt. Den administrationsmæssige del af projektet og søge har dog været høj.
- Der er alt for meget administrativt arbejde ift. et beskedent økonomisk bidrag på 50%.



Kommentarer om deltagelse i VKU på baggrund af anbefalingsscore

Sorteret fra høj mod lav anbefalingsscore

- Det er fint med tilskuddene. Men det administrative bliver så tungt at det ikke længere giver meget værdi
- Det var meget kompliceret at ordne det praktiske og administrative.
- Dokumentationsdelen er meget tung og tidskrævende.
- Jeg synes projektet for muligheden er fantastisk. Og jeg synes at bureaukratiet heromkring dræner meget af begejstringen
- Ansøgningsprocessen er lang og til tider kompliceret. Mange gange frem og tilbage.
- Der er ikke givet en højere score fordi at når man en gang har defineret et behov, kan det ikke ændres, hvis man finder ud af at det vil give mere værdi at ændre lidt på de kompetencer man vil tilegne sig. Reglerne er simpelt hen for statiske og ufleksible. Du skal helt ved projekt start, beskrive nøjagtigt hvilke leverandører du vil benytte, selvom om man hen ad vejen finder nogle som er billigere og bedre, så kan de ikke benyttes, uden en masse administrativt bøvl, fordi de ikke var nævnt til en start.
- Det opnåelige projektbeløb / støtte skal være betragteligt, hvis det rent administrativt skal kunne betale sig at køre projekter igennem vækstrettet kompetenceudvikling. I en mindre organisation som vores, har den administrative byrde været betragtelig.
- Forholdsvis stor administrativ byrde
- Forholdsvis store administrative byrder
- I forhold til størrelsen af tilskuddet, synes jeg at den administrationsbyrde i at lave startskema, GPDR, slutopgørelsen og timesedlerne osv. er for stor. Vi havde omkring 9 projekt deltagere, hvor det var nødvendigt at udskrive 8-9 sider pr. projektdeltager, i alt 70-80 sider, håndunderskrive, indscanne og uploade. Det er ærgerligt dokumenterne ikke kan udfyldes og underskrives digitalt, det ville spare meget tid og papir.
- Jeg har en forholdsvis nystartet virksomhed indenfor vinimport og salg. Kurset er nok mest henvendt til restaurationsbranchen, men bestemt lærerigt.



Kommentarer om deltagelse i VKU på baggrund af anbefalingsscore

Sorteret fra høj mod lav anbefalingsscore

- Jeg vil opfordre andre til at vurdere, hvor stort et behov de har for at afsætte timer(lønkrone) til kompetence løft, frem for at købe sig til eksterne kompetencer.
- Kurset var båret af høj faglig viden, også om noget vi aldrig får brug for. Havde gerne set et mindre pensum og mere i dybden om det der virkeligt er brug for. Slet ikke fokus på salgsdelen.
- Mængden af uforståelige blanketter og indberetning er en udfordring.
- Skal ses i sammenhæng med, at der er ret administrative byrder for at opnå tilskuddet
- Der er alt for meget administration på papir osv.
- Der er for meget papir administration
- For administrativt tungt og for lang tid fra man har brugt midlerne til at de bliver udbetalt.
- Niveauet var ikke så højt. Kurset havde dog en værdi ift. sparring og netværk.
- Det kræver meget tid og det er meget tungt i papir og processor, så der skal være overskud i ens hverdag til at gå ind i sådan et forløb
- Det er omfattende dokumentation og administration.
- Ærligt så har vi en dårlig smag i munden, når vi ser på alle de administrative timer I har brugt på forløbet. Det kan jeg ikke forsvare.



Undersøgelsen er udarbejdet af

Redaktion og layout:

Erhvervshus Fyn
Munkebjergvænget 1
5230 Odense M

November 2022

For yderligere information kontakt
Analyserådgiver Anders Møller, amol@erhvervshusfyn.dk

