

S/I Erhvervshus Fyn bestyrelse (Erhvervshus Fyns fælles bestyrelsesseminar 26. august 2025)

26-08-2025 09:00 - 12:00

First Hotel Grand, Jernbanegade 18, 5000 Odense C. Mødelokale

3

Mødedeltagere : Deltagere:

Birgitte Clausen, direktør Struqtures ApS
Bodil Johansen, direktør Thoruplund A/S
Hans Stavnsager Rasmussen, borgmester Faaborg-Midtfyn Kommune
Jens Ringsmose, rektor Syddansk Universitet
Kenneth Muhs, bestyrelsesformand, borgmester Nyborg Kommune
Mette Landtved-Holm, borgmester Nordfyns Kommune
Mette Vedel, projektleder Erhvervshus Fyn, medarbejderrepræsentant
Søren Windell, rådmand Odense Kommune
Eik Møller, Stadsdirektør Odense Kommune
Ninna Stæhr-Petersen, direktør Comwell H.C. Andersen ODEON
Rune Gottlieb Skovgaard, observatør Erhvervsstyrelsen

Afbud:

Bo Hansen, borgmester Svendborg Kommune
Erling Jensen, afdelingsformand Dansk EI-forbund Fyn
Kasper Ejning Olesen, borgmester Kerteminde Kommune
Kim Johansen, regionrådsmedlem, Region Syddanmark
Peter Hansted, borgmester Ærø Kommune
Peter Rahbæk Juel, borgmester Odense Kommune
Søren Jan Nielsen, professionelt bestyrelsesmedlem

Gæster:

Anders Puck Nielsen, Officer og Militæranalytiker ved Forsvarsakademiet
Nicolai Egebæk Svejdal, Chef for Public Affairs hos Erhvervshus Fyn

Øvrige deltagere:

Niels Erik Haug-Larsen, direktør Erhvervshus Fyn
Christian Lundegaard Madsen, Økonomidirektør, Erhvervshus Fyn
Kasper Aagaard, Udviklingsdirektør, Erhvervshus Fyn
Louise Hansen, Chef for Byregion Fyn, Erhvervshus Fyn
Ann Catrine Knudsen, Direktionsassistent, Erhvervshus Fyn

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1.1: Velkomst og rammesætning v. direktøren

Formanden bød velkommen, gennemgik dagsordenen og orienterede om afbud. Det blev fremhævet, at dette seminar er det sidste for de nuværende bestyrelser, idet der afholdes kommunalvalg senere på året. En ny P/S-bestyrelse konstitueres i januar 2026, mens S/I-bestyrelsens funktionsperiode løber fra april 2026.

Der resterer to møder i hver bestyrelse inden udgangen af 2025.

Direktøren orienterede om vicedirektør Rasmus Hessums bortgang, og de organisatoriske ændringer dette har medført:

- Louise Hansen indtræder i direktionen og overtager formelt ansvaret for Politik og Partnerskaber, herunder betjeningen af Borgmesterforum Fyn, Kommunaldirektørforum Fyn og Teknisk Direktørforum samt Kommunikation og Public Affairs-indsatsen. Hun har i forvejen ansvar for HR og Ledelsessekretariatet.
- Oplevelsesøkonomi fortsætter under Tue Kempfs ledelse med reference til Niels Erik.
- Økonomi- og administrationsdirektør Christian Lundegaard Madsen indtræder samtidig som vicedirektør for det samlede Erhvervshus.

Bestyrelserne noterede sig orienteringerne.

Punkt 2.1: Status på indsatser siden sidste seminar v. Nicolai Egebæk Svejdal, Chef for Public Affairs hos Erhvervshus Fyn

Som opfølgning på bestyrelsens seminar i 2024 gav Nicolai Egebæk Svejdal, nytiltrådt chef for Public Affairs i Erhvervshus Fyn, en status på de strategiske indsatsområder kvalificeret arbejdskraft og energi.

På arbejdskraftområdet blev det understreget, at en faldende arbejdsstyrke samt en lavere andel af internationale medarbejdere end landsgennemsnittet udgør en strukturel udfordring for virksomhedernes konkurrenceevne.

Skal Fyn fastholde vækst, kræver det en styrket indsats for at tiltrække, integrere og fastholde internationale medarbejdere. Som et kommende initiativ iværksættes i september en analyse af, hvorfor mange virksomheder er tilbageholdende med at ansætte udenlandsk arbejdskraft, med henblik på at udvikle nye løsninger i samarbejde med kommuner, organisationer og erhvervsliv.

På energiområdet blev det fremhævet, at Fyn fortsat risikerer at stå uden for hovedlinjerne i udbygningen af el- og brintinfrastruktur. Dette indebærer en risiko for tabte erhvervsmuligheder, men også et klart incitament til at iværksætte en mere offensiv indsats for at fastholde Fyns plads i den grønne omstilling. Blandt de kommende initiativer udarbejdes der i samarbejde med Energi Fyn et kommissorium, der skal skabe overblik over det fremtidige fynske energibehov. Derudover udvikles der i samarbejde med SDU en ny model for opgørelse af de fynske SMV'ers fremtidige energibehov. Målet med indsatserne er at etablere en fælles fynsk energiplan, som kan sikre Fyn det rette niveau af nationale investeringer i den fremtidige energiinfrastruktur.

Bestyrelserne tog orientering til efterretning og takkede for oplægget.

Punkt 3.1: Oplæg v. Anders Puck Nielsen, Officer og Militæranalytiker v. Forsvarsakademiet

Anders Puck Nielsen, Officer og Militæranalytiker ved Forsvarsakademiet, deltog på seminaret med oplægget "En usikker verden". Han satte krigen i Ukraine ind i en bredere sikkerhedspolitisk ramme og fremhævede, at Ruslands konfrontation med Ukraine ikke alene handler om territorium, men snarere må forstås som et opgør med den eksisterende verdensorden og et forsøg på at genetablere Rusland som stormagt.

Han pegede desuden på, hvordan krigen har accelereret anvendelsen af droner i en skala og hastighed, der grundlæggende forandrer moderne krigsførelse. Slagmarken er blevet transparent, overraskelsesmomentet er forsvundet, og teknologien har skabt en fastlåst konflikt, hvor selv mindre bevægelser indebærer enorme tab.

Med millioner af droner produceret i Ukraine alene er der tale om et teknologisk paradigmeskifte, hvor droner er blevet en strategisk ressource med vidtrækkende konsekvenser for både sikkerhedspolitik og samfunds robusthed. Oplægget tydeliggjorde, hvordan denne udvikling former fremtidens krigsførelse og samfundets sikkerhedsopfattelse.

I en fynsk kontekst kan det få særlig betydning med etableringen af Droneuddannelsescenteret i Odense, som rummer potentiale til at skabe nye muligheder for virksomheder og teknologisk udvikling på Fyn.

Punkt 4.1: Rammesætning for temadrøftelser v. direktøren

Der blev afholdt to temadrøftelser med udgangspunkt i virksomheders resiliens og i de nye muligheder, der følger af etableringen af Forsvarets Droneuddannelsescenter i Odense. Temaerne afspejler både behovet for at styrke fynske virksomheders modstandskraft over for kriser og hybride trusler samt potentialet for at tiltrække og fastholde nye teknologitalenter på Fyn.

Bestyrelserne drøftede to hovedspørgsmål:

- **Erhvervshus Fyns rolle i at styrke fynske virksomheders resiliens:**
Hvordan kan SMV'ernes modstandskraft over for kriser og hybride trusler bedst understøttes?
- **Erhvervshus Fyns rolle i at tiltrække og fastholde teknologitalenter:**
Hvordan kan Fyn udnytte de muligheder, som droneuddannelsescenteret bringer, til gavn for virksomheder, uddannelsesmiljøer og det samlede økosystem?

Drøftelserne blev gennemført i workshopform, hvor bestyrelserne bidrog med input til et valgt tema. Inputtene blev dokumenteret og samles nu af direktionen, der udarbejder konkrete oplæg til videre drøftelse i de hjemmelhavende bestyrelser som grundlag for kommende indsatser.

Spor 1: Erhvervshus Fyns rolle i at styrke fynske virksomheders resiliens

Drøftelsen tog afsæt i spørgsmålet om, hvordan Erhvervshus Fyn strategisk kan understøtte fynske virksomheder i at modstå og agere i en virkelighed præget af hybride trusler, og samtidig bidrage til det samlede fynske beredskab og forsvar.

Bestyrelserne fremhævede, at Erhvervshus Fyn har en central rolle i at skabe bevidsthed hos virksomhederne om nødvendigheden af et kriseberedskab, og at beredskabsplaner bør favne langt bredere end eksempelvis brandsikkerhed. Fokus bør i højere grad rettes mod de mest sårbare SMV'er, og drøftelserne pegede på, at et moderne beredskab også må omfatte risici som fysisk indtrængen, medarbejdernes emotionelle beredskab, cybersikkerhed, risikospredning og dublering af kritiske funktioner. Erhvervshus Fyn kan her spille en rolle som katalysator for at understøtte risikoanalyser og gøre processen med beredskabsplaner overskuelig. Denne rolle blev af bestyrelserne sammenlignet med Erhvervshusets rolle i forhold til virksomhedernes arbejde med ESG.

Et andet centralt spor handlede om, hvordan det fynske erhvervsliv kan inddrages mere aktivt i totalforsvaret. Her blev det fremhævet, at Erhvervshus Fyn kan understøtte virksomheder i at omstille sig til nye vilkår og se de muligheder, der opstår som eksempelvis at blive leverandør til forsvaret. Samtidig bør Erhvervshus Fyn klargøre sig til at kunne bidrage til at skabe et samlet overblik over virksomhedernes kapaciteter og potentiale for at indgå i beredskabsindsatser og kommunale eller statslige tiltag, hvis dette behov skulle opstå og beredskabet eller kommunerne skulle efterspørge en sådan assistance. Denne rolle blev af bestyrelsen sammenlignet med Erhvervshusets rolle under COVID-19. Det blev understreget, at virksomhederne skal se sig selv som en del af et fællesskab i en ny verdensorden, og at Erhvervshus Fyn kan være med til at fastholde og drive denne dagsorden.

Afslutningsvis blev drøftet, hvordan resiliens og sikkerhed bør prioriteres i forhold til Erhvervshus Fyns øvrige strategiske fokusområder: Teknologispredning til SMV'er, Bæredygtig omstilling og Fynsk sammenhængskraft. Her blev det fremhævet, at resiliens er tæt forbundet med alle tre områder; fra cybersikkerhed som en del af teknologispredningen, til resiliens som et element i bæredygtig udvikling og endelig som en styrkelse af den samlede fynske sammenhængskraft.

Spor 2: Erhvervshus Fyns rolle i at tiltrække og fastholde teknologitalenter

I drøftelsen af Erhvervshus Fyns muligheder i forlængelse af etableringen af Forsvarets Droneuddannelsescenter i Odense blev der lagt vægt på, at droneteknologi ikke alene er et militært anliggende, men et område med bredt erhvervsmæssigt og uddannelsesmæssigt potentiale. Diskussionen tog udgangspunkt i, hvordan Erhvervshus Fyn og det fynske økosystem kan bidrage til at fastholde og udvikle de unge talenter, der fremover vil have deres værnepligt på Fyn.

Bestyrelserne pegede på, at styrket teknologispredning, vil kunne skabe særlige muligheder for innovation og videndeling, men også udfordringer i forhold til konkurrence og sikkerhed. Det blev fremhævet som væsentligt, at en del af værnepligten tilrettelægges i tæt samarbejde med virksomheder, så de unge tidligt får indsigt i erhvervslivets behov og muligheder. Ligeledes blev det fremhævet, at virksomhedernes tilstedeværelse under uddannelsesforløbene kan være med til at skabe en stærkere brobygning mellem forsvaret, civilsamfundet og erhvervslivet.

Der var bred enighed om, at der bør udvikles modeller for uddannelses- og jobgaranti, så de værnepligtige i højere grad ser en fremtid på Fyn enten gennem videre uddannelse,

iværksætterier eller beskæftigelse i lokale virksomheder. Meritordninger i uddannelsessystemet samt alternative adgangsveje, f.eks. gennem kvote 2 eller en mesterlære-model, blev nævnt som konkrete greb, der kan understøtte fastholdelsen af unge talenter.

Bestyrelserne fremhævede desuden, at Erhvervshus Fyn har en vigtig rolle i at tydeliggøre de muligheder, som Forsvarets Droneuddannelsescenter skaber for fynske virksomheder. Det vurderes, at det er afgørende, at erhvervslivet inddrages tidligt og får øje på mulighederne i et tættere samspil med forsvaret om talentudvikling, teknologi og fremtidig arbejdsstyrke.

Punkt 5.1: Opsamling og tak for for i dag v. direktøren

Formanden takkede afslutningsvist for et godt møde.