

E

S

G

Bæredygtighedsrapport
Erhvervshus Fyn 2025



Indhold

Indledning	3
De udvalgte ESG-emner	4

Miljø	5
Klimapåvirkning på tre niveauer	6
Erhvervshusets egen klimapåvirkning	6
Samlet CO ₂ e-udledning.....	6
Scope 2.....	7
Scope 3.....	7
Miljøpolitik	8
Green Tourism Organization	8
Klimapåvirkning som følge af Erhvervshusets værditilbud til de fynske virksomheder	9
Så mange virksomheder har vi hjulpet i 2025.....	10
Værditilbuddet i 2026.....	11
Klimapåvirkning gennem fælles løsninger og stærke partnerskaber	11
Bæredygtige partnerskaber er vejen frem.....	12
Biodiversitet og økosystemer	12

Sociale forhold	13
Trivsel og arbejdsvilkår	14
Feedback skal gøre os bedre.....	15
Ligebehandling og lige muligheder	16
Værditilbud til virksomheder	17
Ligebehandling og lige muligheder som følge af arbejdet med de fynske virksomheder.....	17

God forretningskik	18
Vores tilgang til bæredygtighed	19
Bestyrelsens sammensætning og kønsdiversitet	20
Håndtering af krænkelser og whistleblowerordning	20
Politisk engagement	20
Antikorruption og bestikkelse	20

Grundlag for bæredygtighedsrapporten	21
---	----

Indledning

Bæredygtighedsrapport 2025

Velkommen til Erhvervshus Fyns ESG-rapport for 2025, hvor vi præsenterer vores helhedsorienterede tilgang til bæredygtighedsrapportering og dokumenterer vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige (ESG) indsats.

Erhvervshus Fyn har den særlige konstruktion, at vi består af to selskaber, S/I Erhvervshus Fyn og Erhvervshus Fyn P/S. Vi arbejder således både under Lov om Erhvervsfremme og ud fra kommunalfuldmagten. Læs mere herom i afsnittet God Forretningsskik.

Denne rapport reflekterer vores samlede engagement i bæredygtig udvikling og vores bestræbelser på at skabe en positiv indvirkning på både miljøet og samfundet. Udarbejdelsen af rapporten udspringer af vores Strategi for Bæredygtighed.

I Erhvervshus Fyn er vores hovedopgave den specialiserede vejledning til SMV'erne, knudepunktsfunktionen mellem de forskellige aktører i erhvervsfremmesystemet og rollen som operatør af puljer til erhvervsfremme. Husets S/I-bestyrelse leverer desuden bidrag til det regionale kapitel i Danmarks Erhvervsfremmebestyrelses strategi.

Erhvervshus Fyn rummer samtidig turismeindsatsen Destination Fyn, og gennem Byregion Fyn arbejder vi med at sekretariatsbetjene det strukturerede samarbejde mellem de 10 fynske borgmestre, kommunaldirektørerne og de tekniske direktører. Endelig leverer vi i regi af Geo Fyn fælles datagrundlag og platform til de 10 fynske kommuner. Huset samarbejder med flere nationale klyngeindsatser, ligesom vi driver erhvervsfyrtårnet NextGen Robotics. I 2025 stiftede Erhvervshus Fyn selskabet Eco Loop P/S, som huser Fyns Laksefisk og bidrager til Odense Fjordsamarbejdet.

Erhvervshus Fyn er dedikeret til at støtte små og mellemstore virksomheder på Fyn i deres rejse mod en grønnere og mere bæredygtig fremtid. Gennem vores forskellige initiativer og strategier arbejder vi på at reducere CO₂-udledninger, fremme biodiversitet, forbedre arbejdsvilkår og sikre god forretningsskik.

Med vores rolle og mission som virksomhed har vi åbenlyst størst gennemslagskraft, når vi lykkes med at få den fynske sammenhængskraft til at gå i en bæredygtig retning.

For at sikre en konsistent, sammenlignelig og verificerbar rapportering har vi benyttet os af de retningslinjer, der følger af VSME-standarden, som angiver en struktureret metode til at dokumentere vores miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige præstationer. Vi har desuden anvendt principperne fra det udvidede modul, som er skitseret i standardens prosa. Vi har vurderet vores væsentligste indvirkninger med afsæt i principperne om dobbelt væsentlighed. Denne tilgang sikrer en systematisk og gennemsigtig rapportering af de områder, vi har vurderet som væsentlige at bringe med ind i rapporten, og som vi håber kan give en solid forståelse af vores virksomheds bæredygtighedsindsats.

Vi anerkender, at ESG-rapportering er en kontinuerlig proces, hvor forbedringer og læring spiller en central rolle. Derfor tilstræber vi løbende at forbedre vores datakvalitet, målepunkter og bæredygtighedsinitiativer, i takt med at nye reguleringer, standarder og bedste praksisser udvikles.

Vi ser frem til at dele vores fremskridt, udfordringer og ambitioner inden for ESG med dig og håber, at denne rapport giver en klar og transparent indsigt i vores bæredygtighedsindsats.



Kenneth Muhs
Formand for Erhvervshus Fyn

De udvalgte ESG-emner

E

Emner inden for miljø

Modvirkning af klimaforandringer

Klimaaftryk anses som et særdeles væsentligt parameter, selvom vores forretningsmodel i sig selv ikke medfører en markant klimabelastning. Netop det giver os imidlertid en særlig mulighed for at påvirke bredt uden for vores egen organisation – både når det gælder bevidstheden om CO₂-udledning og incitamentet til aktivt at reducere den.

Som aktør, der har berøring med mange samarbejdspartnere og interessenter har vi et ansvar for at bidrage til den grønne omstilling gennem tydelighed, transparens og handling. Derfor er det afgørende, at vi går forrest med et godt eksempel ved systematisk og så præcist som muligt at opføre, dokumentere og løbende reducere vores egen interne klimapåvirkning.

Biodiversitet og økosystemer

Hvis vi skal sikre langsigtet sundhed og gode bosteder for de kommende generationer, skal vi tage ansvar for biodiversiteten i vores økosystemer, som er en dagsorden, der har været klemmt i en foranderlig verden. I vores nye selskab EcoLoop, som huser Fyns Laksefisk, har vi i høj grad mulighed for at arbejde med området, bl.a. igennem det fællesfynske Life RING-projekt og vores engagement i Odense Fjordsamarbejdet, hvor vi arbejder for en sund fjord.



S

Emner inden for det sociale

Arbejdsvilkår

Arbejdsvilkår er et væsentligt målepunkt for os, ikke bare fordi det er en værdi i sig selv, hvor vi kan flytte noget, men også fordi det er altafgørende, at medarbejderne trives, hvis de skal performe der, hvor erhvervs- og virksomheden har sit største potentiale for at skabe bæredygtig forandring - nemlig i mødet med de fynske virksomheder og i de fynske samarbejder.

Ligebehandling og lige muligheder

Det er vigtigt for os at sikre, at medarbejderne i Erhvervs- og virksomheden Fyn i videst mulig udstrækning har lige muligheder uanset deres køn, race, etnicitet eller udgangspunkt i øvrigt. Derfor vil vi i stigende grad følge en række indikatorer, som fortæller, om der er ubalancer, vi skal være særligt opmærksomme på og imødekomme dem bl.a. med biasbevidst ledelse. Desuden er det væsentligt for os, at ingen møder en barriere for at arbejde hos os, selvom de har brug for fleksible eller særlige arbejdsvilkår.



G

Emner inden for god forretningssskik

Whistleblowerordning

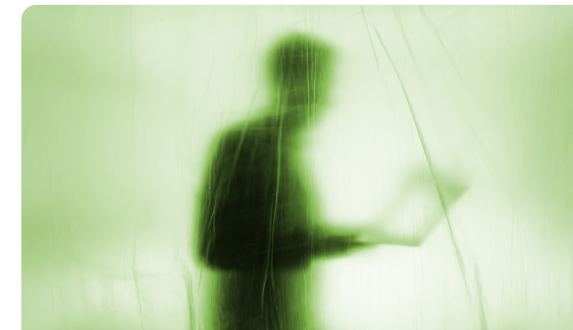
Vi har fundet det væsentligt at sikre, at medarbejdere anonymt kan komme af med viden, der kan være belastende for virksomheder eller kollegaer, f.eks. hvis der finder ulovligheder eller krænkelser sted.

Politisk engagement

Da vi via aktiviteterne især i Byregion Fyn er involveret i politisk interessevaretagelse, finder vi det væsentligt at beskrive, hvorledes vores arbejde på de politiske linjer kendetegnes ved bl.a. ordentlighed, saglighed og åbenhed – og ikke er præget af egeninteresse, nepotisme og lignende.

Antikorrupation og bestikkelse

Vi har fundet det væsentligt at sikre via vores forretningsgange, at der ikke kan finde korrupation sted, hvor medarbejdere eller andre bestikkes. Det har vi f.eks. gjort med udformningen af en gavepolitik.



E
MILJØ



Klimapåvirkning på tre niveauer



Vi har valgt at betragte vores klimapåvirkning på tre niveauer.

For det første ser vi på den påvirkning, der opstår direkte gennem vores egen drift og de leverancer, der er nødvendige for at holde huset i gang. Denne påvirkning har vi opgjort i vores klimaregnskab.

For det andet arbejder vi med den påvirkning, der sker gennem vores eksterne indsats over for virksomhederne. Gennem uvildig rådgivning hjælper vi fynske virksomheder med den grønne omstilling – et arbejde, der indgår i vores grønne værditilbud.

Endelig ser vi på den bredere, indirekte påvirkning af det fynske samfund. Den sker blandt andet gennem vores rolle i samarbejdet om Fyn 2030 på vegne af de 10 fynske kommuner. Samtidig arbejder vi for at skabe stærkere forbindelser mellem virksomheder på tværs af Fyn og mellem virksomheder og kommuner med fokus på CO₂-reduktion og affaldsminimering.

Miljø

Erhvervshusets egen klimapåvirkning

Ny tilgang til beregning af klimaregnskabet for 2025

I vores første klimaregnskab for 2024 anvendte vi Klimakompasset, som er Erhvervsstyrelsens offentlige værktøj udviklet til at hjælpe virksomheder og organisationer med at komme i gang med at opgøre deres klimaaftryk.

Klimakompasset giver et godt første overblik over udledninger i scope 1, 2 og 3 baseret på standardiserede emissionsfaktorer og manuelt indtastede aktivitetsdata.

I arbejdet med ESG-rapporten for 2025 er vi gået et skridt videre og har valgt at anvende BeWo, som er en dansk digital platform til automatiseret klimadata og ESG-rapportering.

BeWo interagerer med organisationens økonomidata og analyserer blandt andet indkøb og leverandørdata, hvilket giver et mere detaljeret og løbende opdateret grundlag for beregning af vores CO₂-udledning – særligt i scope 3, hvor en stor del af udledningen ligger.

Skiftet til BeWo giver derfor mulighed for at få et mere datadrevet klimaregnskab, et bedre overblik over udledninger fra indkøb og leverandører, et stærkere grundlag for løbende opfølgning og reduktionstiltag samt en bedre integration mellem klimadata og afrapporteringen.

Samlet CO₂e-udledning

Samlet set havde vi i 2025 en CO₂e-udledning på 786,73 ton, svarende til 9,15 ton CO₂e pr. fuldtidsansat. Det er ca. dobbelt så meget som i 2024, men det skyldes i højere grad den nye opgørelsesmetode end det skyldes et øget forbrug. Der er således ikke identificeret markante ændringer eller enkeltstående kilder, som forklarer udviklingen.

Skiftet af platform og metode til opgørelse af vores klimadata giver imidlertid en mere retvisende opgørelse og samtidig bedre muligheder for at videreudvikle arbejdet med klimadata fremover. Opgørelsesmetoden i 2025 giver også et stærkere grundlag for fremadrettet at arbejde mere målrettet med reduktioner - både gennem mere præcise data og ved at fokusere på de områder, hvor potentialet for at nedbringe udledningen er størst. 2025-niveauet danner således udgangspunkt for vores videre arbejde med at reducere udledningen i de kommende år.

CO ₂ e-udledning	Ton CO ₂ e	Procentvis andel
Scope 1	0,00	0,00%
Scope 2	49,43	6%
Scope 3	737,30	94%
Samlet CO₂e-udledning	786,73	100,00%

Miljø

Scope 2

Scope 2 udgjorde 6 pct. af den samlede udledning i 2025. Scope 2 dækker over den indirekte udledning fra den energi, vi køber til drift af vores bygninger, herunder elektricitet og varme.

I 2025 udgjorde Scope 2 i alt 49,43 ton CO₂e. Udledningen stammer primært fra varmekonsum, mens en mindre del vedrører forbrug af elektricitet. Udviklingen i denne kategori påvirkes i høj grad af energileverandørernes emissionsfaktorer samt den generelle udvikling i energisystemet.

På længere sigt forventes den grønne omstilling i energisektoren fortsat at bidrage til at reducere udledningerne fra energi, i takt med at andelen af vedvarende energi stiger.

Forbrug af elektricitet med egne emissionsfaktorer	
	3,43

Scope 3

94 pct. af den samlede udledning i 2025 lå i Scope 3, som dækker over indirekte udledninger i vores værdikæde.

Den samlede Scope 3-udledning udgjorde 737,3 ton CO₂e. Ligesom i tidligere opgørelser vedrørte langt størstedelen af udledningen i 2025 indkøb af varer og tjenesteydelser, som er en naturlig konsekvens af vores rolle som rådgivningsorganisation, hvor en væsentlig del af aktiviteterne leveres gennem eksterne samarbejdspartnere og konsulenttydelser.

Derudover bidrog transportrelaterede aktiviteter, herunder medarbejderpendling og forretningsrejser, også til udledning i Scope 3.

Siden 2023 har vi gennemført en årlig pendlerundersøgelse, hvor alle transportformer indgår. Resultaterne for 2025 viser fortsat en udvikling mod mere klimavenlig transport, blandt andet i takt med at flere medarbejdere skifter til elbil. Denne udvikling forventes gradvist at reducere transportrelaterede udledninger de kommende år, forudsat at det samlede transportomfang forbliver nogenlunde stabilt.

Scope 3 - fordeling	Ton CO ₂ e
1. Indkøb	591,00
2. Vand	0,01
3. Brændsels- og energirelaterede aktiviteter	17,90
4. Opstrømstransport og distribution	20,50
5. Forretningsrejser	15,42
6. Forretningsrejser ophold	23,67
7. Medarbejderpendling	68,80
Samlet CO₂e-udledning	737,30

Affald

Husholdningsaffald sorteres i bygningen efter gældende retningslinjer og afhentes som dagsrenovation. Papir fra kontor afhentes af et makuleringsfirma med henblik på 98-99 pct. genanvendelse. Mængden af makuleringspapir udgjorde i 2025 176 kg.

Så meget el, vand og varme bruger vi pr. år:



1.105 m3 vand

Svarende til forbruget i ca. 10 gennemsnitsfamilier.



46 ton varme

Svarende til forbruget i ca. 43 gennemsnitlige parcelhuse.



3,43 ton el

Svarende til forbruget i ca. 8 gennemsnitsfamilier.

Miljø

Miljøpolitik

I 2023 udarbejdede vi en miljøpolitik, som vi hele tiden forsøger at skærpe, og som i høj grad er med til at regulere vores adfærd internt i relation til den klimapåvirkning, der ligger i forlængelse af husets drift.

Der er bl.a. målsætninger om brug af offentlig transport til alle møder uden for øen, bæredygtige indkøb på marketingmaterialer og ikke mindst procedurer og normer for reparation/nyanskaffelser af IT-udstyr mv.



I 2026 vil der blive arbejdet videre med endnu stærkere forankring af miljøpolitikken blandt medarbejderne.

Green Tourism Organization

Erhvervshus Fyn / Destination Fyn er certificeret som 'Green Tourism Organization' (GTO). Det er en miljøcertificering for turismeorganisationer, der gør en ekstra indsats i forhold til bæredygtighed og ansvarlig turisme.

Da Destination Fyn for første gang i 2021 ønskede at ansøge om certificeringen, blev det besluttet, at det gav bedst mening at certificere hele Erhvervshus Fyn, og i 2025 lykkedes det altså for femte gang at blive recertificeret med en fortsat stigende pointscore, der nu ligger forholdsvist tæt på den maksimale. GTO-certificeringen er skabt af HORESTA og Friluftsrådet for at støtte og anerkende turismedestinationer og organisationer, som gør en ekstra indsats for at arbejde med bæredygtighed.

I forbindelse med certificeringen er vi blevet vurderet på 140 kriterier, herunder krav om ledelsesmæssig prioritering af miljøhensyn, bæredygtige indkøb og organisationens interne forbrug af el, vand og varme. Der er også fokus på, hvordan vi i regi af Destination Fyn arbejder med at udvikle bæredygtig turisme på tværs af Fyn og øerne.

Certificeringen gælder for et år ad gangen, og vi er i gang med at ansøge for 2026.

GTO er ikke den eneste certificering Erhvervshus Fyn har opnået. I 2025 fik vi sølv i Odense Kommunes ordning: Det Grønne Transportstempel, Det blev opnået, fordi transport er et centralt fokusområde i vores miljøpolitik, hvor vi arbejder for at reducere klimaaftrykket fra arbejdsrelateret transport og fremme mere bæredygtige transportvalg. Vi tilskynder blandt andet brug af offentlig transport, elcykler og samkørsel, hvor det er muligt.

Ordningen understøtter vores videre arbejde med at skabe gode rammer for klimavenlig transport til og fra arbejde samt i arbejdstiden.



Miljø

Klimapåvirkning som følge af Erhvervshusets værditilbud til de fynske virksomheder

Vi betragter arbejdet med bæredygtighed som et helt centralt element i vores dagligdag. Vi måler på, hvor mange værditilbud, vi har på bæredygtighedsområdet og på, hvor mange af de virksomheder, vi hjælper, der efterfølgende vil anbefale os til andre.

Erhvervshus Fyns allerstørste mulighed for at påvirke klimaet med reduktioner i positiv retning er det arbejde, vi gør ude hos vores kunder.

Hver gang vi sparrer med en virksomhed om deres grønne omstilling eller rådgiver kommuner og private virksomheder om bæredygtighed, så skubber det i sidste ende bag på en reduktion af CO₂-aftrykket samlet set i det fynske samfund. Derfor vil vi også gerne opføre og følge med i, hvor mange virksomheder vi hjælper, og hvordan aktivitetsniveauet udvikler sig, når det gælder vores forløb og sparringsseancer for fynske virksomheder med grøn omstilling for øje.



Miljø

Så mange virksomheder har vi hjulpet i 2025

I 2025 hjalp og drøftede vi grøn omstilling med ikke mindre end 265 unikke virksomheder via de forskellige forløb, puljer, workshops, sparringsseancer og inspirationsevents, vi bedriver på Fyn. Det er næsten lige så mange som i rekordåret 2024, hvor vi havde et ekstraordinært højt antal deltagere. Antallet af virksomheder, der har fået hjælp enten hos Erhvervshus Fyn eller Destination Fyn ligger dermed et pænt stykke over målsætningen på 250 virksomheder. 24 af de 265 virksomheder har ovenikøbet nydt godt af flere af de tilbud, vi har på tværs af huset.

Vi ligger lidt under den ambitiøse målsætning på 125 promoters, men med 100 virksomheder, der vil anbefale Erhvervshus Fyn til andre, er der ingen tvivl om, at den hjælp, vi har ydet virksomhederne, virker og skaber høj tilfredshed.

Det er desværre ikke muligt at opgøre præcist, hvor meget CO₂, vi har hjulpet virksomhederne med at reducere samlet set. Men der findes adskillige gode eksempler på, at virksomheder har formået at reducere deres CO₂-aftryk betydeligt som følge af den hjælp, Erhvervshuset og de eksterne rådgivere, der ofte kobles på i forbindelse med tilskudspuljerne, har ydet.

Energioptimering -fokus på CO ₂ -reduktion	25 virksomheder	27 virksomheder
ESG Event Fyn	4 events, 100 virksomheder 40 promoters	4 events, 59 virksomheder 21 promoters

*Net Promoter Score (NPS) er en metode som anvendes til at måle vores anbefalelsesværdighed

**I 2024 var antallet af unikke virksomheder 298.

Blandt de virksomheder Erhvervshus Fyn har hjulpet videre på deres bæredygtige rejse i 2025, er Skandinavisk Stål og Plast. Otterup-virksomheden fik i slutningen af året medfinansiering til udarbejdelse af ESG-dokumentation, og direktør Brian Hjort Jensen er ikke i tvivl om, at evnen til at levere ESG-data bliver en vigtig faktor i den nærmeste fremtid, uanset hvordan de lovgivningsmæssige lempelser lander. Det bedre overblik over data, vil ligeledes kunne hjælpe virksomheden med at identificere næste bæredygtige tiltag.

BG Byggros er et andet eksempel på en virksomhed, som Erhvervshus Fyn har givet et rygstød til deres udvikling i retning af drift med lavere klimapåvirkning. De har nemlig indført en procedure til ansvarlig styring af deres leverandører, som potentielt kan påvirke klimaet positivt - langt ud over virksomhedens matrikel. Med hjælp fra et skræddersyet forløb baseret på en model bestående af seks skridt har virksomheden systematisk fået kortlagt de mange leverandører, der er i spil i deres brede produktportefølje med bl.a. regnvandsløsninger. En opdateret Code of Conduct bliver nu brugt i relationen til leverandørerne, og ifølge Byggros er der rigtig positiv respons selv fra leverandørerne i Asien.

Endelig har Scandic Odense benyttet lejligheden til at sætte ekstra fokus på gæsteadfærden ved hotellets buffet i forbindelse med begrænsning af madspild. Det er sket i et forløb faciliteret hos Destination Fyn, hvor ni turismevirksomheder i løbet af 2025 har arbejdet med adfærdsdesign af løsninger særligt inden for affald. Forløbet er led i projektet Speeding up Sustainability Skills in Tourism.

BG Byggros fik forankret leverandørstyringen med skræddersyet sparring og seks simple skridt

» Det var virkelig fedt, og det betød for os at have hele syv med i indkøbsrådet, og det var rigtig godt at være om årsag til, at vi har det hurtigt på det her.

Scandic Odense vil inspirere gæster til at mindske madspild

» Det vigtigste er nok har fået kortlagt de i et spil i forbindelse produktportefølje, hvis kolleger boks regnvandsløsning ventilation.

Erhvervshus Fyn

Værditilbuddet i 2026

Arbejdet med bæredygtighed i virksomhederne fortsætter med afsæt i de indsatser, der allerede er etableret. 1:1 sparring om ansvarlig leverandørstyring, grønne mærkningsordninger, energioptimering og udvidet producentansvar indgår fortsat som centrale elementer. Tilskud til ESG-dokumentation og cirkulær omstilling udgør ligeledes en fast del af tilbuddet, suppleret af inspirationsmøder med fagligt indhold og uformelt netværk hos virksomhederne.

Erhvervshus Fyn deltager desuden sammen med de øvrige erhvervshuse i ansøgninger til grønne programmer under Virksomhedsudvikling Danmark, inden for cirkulær økonomi.

I 2026 gennemføres flere workshops om affaldshåndtering og gæstefærd, og der udgives en best practice-guide i regi af Speeding Up Sustainability in Tourism. Et målrettet forløb for ni turismevirksomheder fortsætter desuden som en del af projektet. Endelig udarbejdes der i regi af Danske Destinationer en fynsk klimahandlingsplan for turismen, som danner grundlag for Fyns tilslutning til Glasgow Declaration on Climate Action in Tourism.

Miljø

Klimapåvirkning gennem fælles løsninger og stærke partnerskaber

Udover hjælpen til de individuelle virksomheder understøtter vi samarbejdsrelationer på flere niveauer: Samarbejder virksomheder imellem, et stærkt fælleskommunalt fynsk samarbejde og ikke mindst samarbejder mellem private aktører og kommuner.

Gennem Byregion Fyn understøtter vi et struktureret og forpligtende samarbejde mellem de fynske kommuner om klima, energi og bæredygtig udvikling. Samarbejdet tager afsæt i fælles mål, herunder visionerne i Fyn2030, med sigte på et klimaneutralt og affaldsfrit Fyn.

Det gør vi bl.a. gennem tætte samarbejdsrelationer og sikker facilitering og koordinering mellem det politiske strategiske niveau og det operationelle niveau i kommunerne samt ved interessevaretagelse af fælles fynske dagsordner. Det skaber bedre forudsætninger for fælles prioriteringer, videndeling og effektive løsninger.

Derudover understøtter vi arbejdet på et mere anvendelsesorienteret niveau med årlige rapporter fra Vigand Maagøe. I 2025 har vi desuden gennem GeoFyn bidraget med specifikke energidata for både hele Fyn og de enkelte kommuner. Formålet er at understøtte identifikationen af relevante indsatser samt give et opdateret overblik over energiforbruget og potentielle indsatsområder. Arbejdet fortsætter ind i 2026.

Samarbejde med SDU – viden som løftestang

Et centralt element i arbejdet er samarbejdet med Syddansk Universitet (SDU). Der er her indgået to partnerskaber der skal sikre adgang til forskningsbaseret viden, analyser og metodisk styrke

inden for klima, energi og bæredygtighed. SDU bidrager til at kvalificere beslutningsgrundlag og udvikle løsninger, der er både fagligt robuste og anvendelsesorienterede.

Det første partnerskab blev indgået i august 2025 mellem Byregion Fyn, kommunerne på Fyn og SDU Climate Cluster i form af en rammeaftale om etablering af Klimapartnerskab Fyn – Mødestedet mellem viden og handlinger. Partnerskabet har til formål at styrke det fælles fynske klimaarbejde mellem kommunal praksis og forsknings- og vidensmiljøer på SDU. Som led i rammeaftalen blev der godkendt en ét-årig udviklingsfase med henblik på at identificere, kvalificere og modne konkrete projektidéer, som kan danne grundlag for efterfølgende projektudvikling og ekstern finansiering. Der forfølges projekter inden for klimaadfærd og klimatilpasning.



Parallelt hermed er der etableret et særskilt partnerskab mellem Erhvervshus Fyn, kommunerne på Fyn og SDU, der har til formål at kortlægge og analysere den fynske energiinfrastruktur, de fremtidige muligheder og eventuelle flaskehalse for fynsk erhvervsliv, der er afhængig af infrastrukturen. Projektsamarbejdet er organiseret i fem arbejdsplaner: Energi, Co2, Biomasse og grøn trepart, Bio- & energiparker og Analyser for udvalgte SMV-kategorier.

Miljø

Bæredygtige partnerskaber er vejen frem

I 2025 har vi arbejdet videre med en række offentlige private partnerskaber, hvor hensigten er at bygge bro mellem en kommune, et forsyningselskab og en eller flere virksomheder, som sammen kan opnå en positiv klimapåvirkning f.eks. i form af en CO₂-reduktion. Det sker bl.a. på Sydfyn, hvor der er potentiale for, at en virksomhed, der bruger rigtig meget gas i stedet kan blive koblet på fjernvarmenettet og samtidig sikre, at den overskudsvarme, som opstår i produktionen, kan udnyttes på fjernvarmenettet - også af omkringliggende virksomheder. Den slags partnerskaber er ikke nogen simpel øvelse og ofte en langsigtet rejse. Derfor har Erhvervshus Fyn også lagt billet ind på en tilskuds-pulje, som forhåbentlig kan sikre yderligere fremdrift i 2026 for de potente samarbejder, der er identificeret.

Symbiosesamarbejder, hvor to eller flere virksomheder udnytter hinandens affaldsprodukter med den effekt at reducere brugen af jomfruelige materialer og spare CO₂ ved bortskaffelse, har også været på dagsordenen i 2025. Vi har ydet sparring til en række samarbejder, der primært har fokus på at udnytte rest- og spildvarme hos én virksomhed til enten opvarmning eller køling (ved at konvertere damp) hos en anden virksomhed.

Den fynske virksomhed Cool4Sea har udviklet en teknologi, der gør det muligt at konvertere overskudsvarme til køling:
[Air-Conditioning Technology Powered by Waste Heat](#)



Biodiversitet og økosystemer

Når det gælder miljø, har vi udover klimapåvirkningen fundet det relevant at beskrive vores aftryk i relation til biodiversitet og økosystemer.

I Erhvervshus Fyn bidrager vi på forskellige måder aktivt i kampen for økosystemernes omfang og tilstand og derigennem for arternes overlevelse. Vi vil have fantastiske steder at bo og leve både for dyr og mennesker - også i fremtiden.

Det gør vi især ved et stærkt udgangspunkt i vores nye selskab etableret i 2025, Eco Loop P/S, som huser Fyns Laksefisk og rummer vores bidrag til Odense Fjordsamarbejdet.

I 2025 har et partnerskab bestående af de 10 fynske kommuner, Naturstyrelsen, Miljøstyrelsen, Amphi Consult, Skovskolen, FGU Fyn, Naturama og flere lokale aktører påbegyndt det 7-årige LIFE Ring-projekt, som er etableret for at forbedre kvaliteten af natur, skabe sammenhængende levesteder og styrke biodiversiteten i et landskab, hvor naturen i dag er fragmenteret. Helt konkret vil vi forbedre 1.045 hektar eksisterende natur og 43 km vandløb, etablere 322 hektar ny natur, forbedre 17 forskellige naturtyper.

Det gælder eksempelvis strandenge, overdrev, moser, søer, skove og vandløb, og projektet sigter også mod at forbedre livsbetingelserne for 16 særligt truede arter, herunder fx strandtudse, klokkefrø, guldblomme, tykskallet malermusling og forskellige fuglearter.

Projektet har et samlet budget på 119 millioner kroner, som kommer fra EU's LIFE Program, de deltagende kommuner og partnere samt Aage V. Jensen Naturfond.

Derudover påvirker vi også gennem det 35 år gamle Havørred Fyn-projekt biodiversiteten i de fynske vandløb gennem restaurering og udsætninger af smolt.

Med den vandløbsrestaurering der udføres, tilstræbes det, at vandløbene igen kommer i så god økologisk tilstand, at der kan leve og yngle ørreder. Det sker dels gennem en frivillig indsats, dels gennem kommunale projekter. Restaureringerne går typisk ud på at fjerne spærringer af vandløbene og dermed åbne op til nye gydeområder for havørreder og andre fisk.

I 2025 restaurerede Havørred Fyn 3150 meter vandløb, og effekterne er allerede synlige flere steder. I Harndrup-Fjellerup Å, som ellers har været tom for fisk, blev der f.eks. observeret havørreder i gang med at gyde allerede få uger efter restaureringen.



Som supplement til vandløbsrestaureringen foretager Havørred Fyn hvert år udsætninger af havørredsmolt. I 2025 blev der udsat 400.000 smolt. Dette vurderes også at have en positiv effekt på arternes tilstand, idet de udsatte fisk letter presset på de vilde bestande.

Udsætningerne sikrer på den måde, at der er tilstrækkeligt med havørreder i vores fynske farvande til at understøtte den havørredturisme, som indirekte genererer et sikkert økonomisk fundament for at fortsætte de miljøforbedrende indsatser. En cirkularitet, som gør Havørred Fyn til et bæredygtigt projekt på den lange bane.

Det er vores ambition fortsat at skærpe indsatsen i forhold til at fremme biodiversiteten i det fynske, og vi vil øge antallet af initiativer løbende.



SOCIALE FORHOLD



Sociale forhold

Feedback skal gøre os bedre

I foråret 2023 lancerede vi et nyt årligt initiativ, hvor alle kollegaer anonymt evaluerer, hvor attraktiv Erhvervshus Fyn er som arbejdsplads. Vi sammenholder dataene og følger udviklingen nøje. Feedbacken bruges som grundlag for de udviklingsaktiviteter, vi planlægger, så de er tilpasset husets konkrete behov.

I 2024 havde vi en medarbejdertilfredshed på 99 % og eNPS lå på 73. I 2025 lå tilfredshedsgraden på 94% og eNPS scoren var 66.

Udover den årlige evaluering gennemføres der en trivselsmåling hver 2. måned. På baggrund af målingen modtager den enkelte leder feedback samt forslag til handling og opfølgning. I slutningen af 2025 var 89% medarbejderne ifølge denne måling i trivsel.

Realiserede nøgletal for trivsel og arbejdsvilkår i 2025 samt mål for 2026

S-nøgletal	Opgørelsesmetode	Realiseret pr. 31/12 2025	Mål 2026
Medarbejdertilfredshed	To undersøgelser <ul style="list-style-type: none"> • "Hvor attraktiv er din arbejdsplads" • APV Tilfredshedsgrad = (antal tilfredse / antal besvarelser) * 100	94%	90%
Anbefalingsvillighed	*eNPS = promotors (%) – detractors (%)	66	>25
Medarbejdere i trivsel	Trivselsmålingen bliver gennemført hver 2. måned, hvor der måles på + 15 parametre, hvor den enkelte leder modtager feedback samt forslag til handling og opfølgning.	89%	>80%
Trivselsmåling, antal besvarelser	Gennemsnit af total antal besvarelser i pct., fratrukket dem som svarer, at de ikke ønsker at deltage.	89%	>85%

*eNPS (Employee Net Promoter Score) er en metode til at måle medarbejdernes loyalitet og tilfredshed.



Foto: Robert Wengler

Sociale forhold

Ligebehandling og lige muligheder

Det er vigtigt for os at sikre, at medarbejderne har lige muligheder uanset deres køn, race, etnicitet eller udgangspunkt i øvrigt.

Udover trivselsmålingerne, vil vi derfor i stigende grad følge en række indikatorer, som fortæller, hvis der er en skæv fordeling, som vi bør være opmærksomme på, i forhold til at afspejle det samfund vi er en del af.

Hvad angår alder er medarbejderne fordelt over alle de tre aldersintervaller; under 30 år, mellem 30 og 50 år og over 50 år. Som vidensorganisation er det naturligt, at vægten ikke ligger tungest i den yngste målgruppe, men det er naturligvis et opmærksomhedspunkt, at der kun er 7 under 30 år blandt de ansatte.

Vi er således bevidste om, at vi ikke afspejler det samfund, vi er en del af 1:1, hverken på køn, alder eller etnicitet. Det er ikke et mål i sig selv at komme til det, idet bestræbelserne i retning af diversitet på køn, alder og etnicitet aldrig vil komme til at overskygge princippet om, at vi altid vælger den bedst kvalificerede medarbejder til et givet job. Med nogle effektive værktøjer imødegår vi dog de udfordringer, det kan medføre, når der opstår skævheder.

Det omfatter bl.a. de lederudviklingsprogrammer, som vi har arbejdet med siden 2024, hvor biasbevidst ledelse indgår som et væsentligt element. Det handler om, at vi sikrer, at vores ledere er bevidste om den bias, der kan opstå som følge af de ubalancer, der på ethvert givet tidspunkt måtte være i sammensætningen af både medarbejdere og ledere på hhv. køn, alder og etnicitet.

Hvad angår rekruttering vil vi fremadrettet også sikre, at der er lige adgang til ansættelse i Erhvervshus Fyn. Det sker bl.a. ved altid at slå faste stillinger op. Der må således ikke ske nogen rekruttering til fastansættelser uden forudgående jobopslag på bl.a. JobIndex.

Indikatorer for ligebehandling og lige muligheder

S-nøgletal	Opgørelsesmetode	Realiseret pr. 31/12 2024
Antal fuldtidsansatte fordelt på køn	Samlede antal arbejdstimer Standard fuldtidsarbejdstimer pr. år	42 kvinder = 49% 44 mænd = 51%
Kønsdiversitet i ledelsen	Andel som det underrepræsenterede køn udgør af det samlede antal ledere.	30 % kvinder (14 mænd, 6 kvinder)
Lønforskel	Baseret på køn inden for samme medarbejderkategori og kompetenceniveau. Direktionslønninger er ikke inkluderet i beregningen. Opgjort af Deloitte.	Inden for 0 %
Fleksible kontrakter	Antal medarbejdere med fleksible kontrakter tilpasset sociale behov og livsfasebehov. (Fleksjob og nedsat tid op til 30 timer pr. uge.)	5
Alderssammensætning	Alle ansatte under 30 år, 30-50 år og over 50 år.	7, 59, 40

Vores arbejde med ledernes bevidsthed om bias modvirker desuden en tendens til, at man "rekrutterer sig selv". Insights Discovery-redskaberne understøtter tværtimod en bevidsthed om styrken ved forskelligheder – også i ansættelsessituationer.

Vores mål er på den lange bane at være en inkluderende arbejdsplads, der i endnu højere grad tager ansvar for det samfund, vi opererer i. Ved aktivt og strategisk at fokusere på at skabe fleksible rammer og muligheder, styrker vi vores evne til at tiltrække og engagere medarbejdere fra forskellige baggrunde, som er forskellige steder i livet og har forskellige perspektiver.



Foto: Robert Wengler

Værditilbud til virksomheder

Ligebehandling og lige muligheder som følge af arbejdet med de fynske virksomheder

I forlængelse af vores kontakt til godt 300 fynske virksomheder har vi i programmet NextGen All Inclusive tilstræbt at sikre et match mellem virksomheder og kandidater med særlige behov. Derigennem har vi haft mulighed for at åbne mere end 70 virksomheders øjne for de muligheder, der er i forhold til integrationen af medarbejdere på kanten af arbejdsmarkedet. Der blev skabt en række match mellem kandidater og virksomheder, hvoraf fem er blivende og har sikret kandidaten et varigt job, og virksomheden en værdifuld opgaveløsning.



Klip fra Tv2Fyn

Mens NextGen All Inclusive blev afsluttet i 2025, startede vi også et nyt projekt op, som fremmer mulighederne for mennesker med særlige behov. Denne gang i forhold til ferie.

Med baggrund i Turisme for Alle gik vi således i gang med at udvikle værktøjer til at hjælpe fynske turismevirksomheder med at screene sig selv for deres tilgængelighed. Dette arbejde og arbejdet med at rådgive virksomhederne om, hvordan de øger deres tilgængelighed, og hvordan de kommunikerer om den, så mennesker med særlige behov får lyst til at tage på ferie på Fyn, fortsætter med forstærket kraft i 2026.

Endelig blev der i 2025 igangsat to demonstrations- og rådgivningsforløb inden for social bæredygtighed i vores møde- og erhvervsturisme. Her samarbejder vi med Sinatur Storebælt og Sinatur Sixtus, som begge udvikler og tester nye tiltag, der styrker deres sociale ansvar i drift, organisation og gæsteoplevelser. Formålet er at skabe konkrete, praktiske løsninger – og samle erfaringer, der kan inspirere resten af branchen.



Turisme for Alle-screening - Sinatur Storebælt



GOD FORRETNINGSSKIK



God forretningskik

Vores tilgang til bæredygtighed

Erhvervshus Fyn har en vedtaget strategi for arbejdet med bæredygtighed, som er forankret dels i direktionen, dels i en nedsat bæredygtighedsgruppe bestående af medarbejdere på tværs af husets afdelinger. Gruppen understøtter implementeringen af bæredygtighedsstrategien og sikrer koordinering og vidensdeling på tværs af indsatser, mens ansvaret for udmøntningen er fordelt på ledere i de enkelte afdelinger. Gruppen understøtter ligeledes udmøntningen af miljøpolitikken internt i huset bl.a. gennem arbejdet med forankringen blandt kollegaerne.

Bæredygtighedsstrategien udspringer af vores overordnede strategi, der er skabt ud fra AMORE-modellen, som kan ses til højre. Som det fremgik tidligere, var der i 2025 f.eks. 284 virksomhedskontakter i forbindelse med vores indsatser på bæredygtighedsområdet. Det var en del af de samlede 1.600 virksomhedskontakter, som var organisationens overordnede mål.

Når det lykkes os at favne så bredt, at huset både formår at være i kontakt med 1.600 virksomheder årligt gennem specialiseret vejledning, events og workshops – og samtidig kan arbejde strukturelt på fremtidens industriudvikling, den bæredygtige dagsorden og fynsk sammenhængskraft, så skyldes det en fintmasket struktur med en høj grad af tillid fra de aktører, vi er sat i verden af og for – og som vi samarbejder med.



Gennem S/I Erhvervshus Fyn leveres den specialiserede, uvildige vejledning til virksomhederne 1:1, og her forvaltes de tilskudspuljer, huset udmønter som del af det danske erhvervsfremmesystem. Gennem Erhvervshus Fyn P/S leveres de understøttende indsatser for samfundsudviklingen, når det handler om turisme og fynsk sammenhængskraft. Udover Destination Fyn, der arbejder for at trække såvel leisure- som event- og erhvervsturisme til øen, ligger

her GeoFyn, der leverer fælles datagrundlag til de 10 fynske kommuner, og Byregion Fyn, der sekretariatsbetjener samarbejdet mellem tekniske direktører, kommunaldirektører og borgmestere og skubber til den grønne omstilling med fælles fynske dagsordener.

Endelig arbejdes der i selskabet Eco Loop P/S med biodiversitet i de fynske vandløb.

God forretningskik

Bestyrelsens sammensætning

S/I Erhvervshus Fyn har en bestyrelse med en blanding af erhvervsfolk, organisationsrepræsentanter og politikere.

Erhvervshus Fyn P/S har en bestyrelse bestående af ni fynske borgmestre samt en medarbejderrepræsentant.

De to bestyrelser har samme formand.

Med denne struktur fungerer vi som et knudepunkt for fælles udvikling på tværs af kommuner og erhvervsliv, og man er som aktør altid helt tæt på de samarbejdspartnere, der kan hjælpe et projekt eller en fælles defineret vision videre.

Håndtering af krænkelser og whistleblowerordning

Det skal være trygt at gå på arbejde i Erhvervshus Fyn. Derfor har vi en nedfældet trivselspolitik og klare regler for, hvordan vi definerer og håndterer krænkelser.

Ledelsen og Sikkerhedsudvalget har i 2022 indført vejledningen ”håndtering af krænkelser”, som indeholder en whistleblowerordning.

Oplever man som medarbejder at blive udsat for krænkelser, kan man gå til nærmeste leder, til tillidsrepræsentant, til HR eller til direktøren. Herefter vil sagen blive håndteret i fortrolighed.

Whistleblowerordningen håndteres af Focus Advokater og giver således mulighed for at anmelde krænkelser uden om virksomhedens ledelseslag. Det er gennem whistleblowerordningen også muligt at anmelde mistanke om korruption og bestikkelse. Der har ikke været anmeldelser i whistleblowerordningen i 2025.

Kønsdiversitet i bestyrelsen

Fordelingen i de to bestyrelser er påvirket af de fynske vælgeres beslutninger.

Kønsdiversitet S/I bestyrelse	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse 2022-2026.	30%
Kønsdiversitet P/S bestyrelse	Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ud af den samlede bestyrelse 2022-2026. Medlemmerne er ni fynske borgmestre og en medarbejderrepræsentant.	20%

Således består P/S-bestyrelsen af de til enhver tid folkevalgte borgmestre fra de ni ejerkommuner samt en medarbejderrepræsentant, mens S/I-bestyrelsen er en Triple Helix-sammensat bestyrelse bestående af fire folkevalgte politikere (udpeget af KKR Syddanmark) samt fire erhvervsrepræsentanter (indstillet af brancheforeninger og udpeget af KKR Syddanmark), en repræsentant udpeget af arbejdstagerforeninger og en repræsentant udpeget af uddannelsesinstitutionerne.

Politisk engagement

Erhvervshus Fyn har til formål at forløse Fyns erhvervspotentialer. Det sker blandt andet gennem politisk interessevaretagelse på vegne af de ni ejerkommuner (10 på turismeområdet) og altid i konsensus med gruppen af borgmestre. Varetagelsen kan ske i form af henvendelser til ministre, debatindlæg i medier, samt events med besøg fra det politiske lag for at fremvise gode eksempler på samarbejder.

Antikorruption og bestikkelse

I vores bestræbelser på at opretholde højeste standarder for integritet og etik inden for alle aspekter af vores virksomhed, har vi udviklet en gavepolitik vedrørende modtagelse af gaver, middage, ydelser, og rejser. Denne politik er designet til at sikre, at alle medarbejdere forstår og efterlever de principper, der styrer vores interaktioner med nuværende og potentielle partnere, kunder, leverandører og andre eksterne interessenter.

GRUNDLAG FOR BÆREDYGTIGHEDSRAPPORTEN



Grundlag for bæredygtighedsrapporten

Basisoplysninger	
Virksomhedsform	Erhvervshus Fyn P/S, CVR nr. 34206228 S/I Erhvervshus Fyn, CVR nr. 40084509
NACE-sektor kode	70.22.00 Virksomhedsrådgivning
Balancesum	Erhvervshus Fyn P/S: 58.799.078 mio. kr. S/I Erhvervshus Fyn: 45.772.360 mio. kr. I alt 104.571.438 mio. kr.
Omsætning	Erhvervshus Fyn P/S: 143.736.315 mio. kr. S/I Erhvervshus Fyn: 51.594.873 mio. kr. I alt 195.331.188 mio. kr.
Antal ansatte	86 fuldtidsansatte. Direktionen er ikke inkluderet i beregningen. Udregningen følger den samme metodik, der er anvendt i Erhvervshus Fyns årsregnskab.
tCO₂e pr. fuldtidsansat	9,15 tCO ₂ e $\frac{\text{Total CO}_2\text{e-udledning}}{\text{Total antal fuldtidsansatte (FTE)}}$
CO₂e-intensitet	4,03 $\frac{\text{Total CO}_2\text{e-udledning}}{\text{Mio. kr. nettoomsætning}}$

VSME, den frivillige basismodel og udvidet modul

Vores rapportering tager udgangspunkt i European Sustainability Reporting Standards (ESRS), som udgør en central del af Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). I arbejdet har vi haft særligt fokus på principperne om dobbelt væsentlighed, hvor vi vurderer vores væsentligste påvirkninger, risici og muligheder ud fra et bæredygtighedsperspektiv.

For at sikre en konsistent, sammenlignelig og gennemsigtig rapportering har vi anvendt retningslinjerne i VSME-standarden, som giver en struktureret ramme for dokumentation af organisationens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold. Rapporten dækker ikke alle elementer i standarden, men indeholder de væsentligste datapunkter fra både basis- og udvidet modul i VSME og er samtidig udarbejdet med fokus på ESRS' krav til relevans, transparens og sammenlignelighed.

Regnskabspraksis klimaregnskab Scope 1–3

Vores klimaregnskab for 2025 er udarbejdet i overensstemmelse med GHG-protokollen, som er den internationalt anerkendte standard for opgørelse af drivhusgasudledninger. Opgørelsen omfatter udledninger i scope 1, 2 og 3.

Tidligere har vi anvendt Klimakompasset som beregningsværktøj. I forbindelse med ESG-rapporteringen for 2025 har vi i stedet anvendt platformen BeWo, som giver mulighed for en mere datadrevet og detaljeret opgørelse baseret på organisationens aktivitets- og økonomidata.

For scope 2 er udledninger fra energi opgjort til 46 ton CO₂e fra varmebrug og 3,43 ton CO₂e fra elforbrug. Emissionsfaktorerne er baseret på tilgængelige nationale og internationale standarddata. Da varedeklarationer for el og fjernvarme for 2025 endnu ikke er offentligt tilgængelige, er de seneste tilgængelige emissionsdata fra 2023 anvendt via BeWo.

For varme anvender BeWo emissionsfaktorer med reference til UK Government – Department for Environment, Food and Rural Affairs (DEFRA). For elektricitet anvendes emissionsdata fra Association of Issuing Bodies (AIB) samt International Energy Agency (IEA).

Anvendelsen af BeWo understøtter en mere systematisk håndtering af klimadata og giver mulighed for løbende at tilpasse og videreudvikle beregningerne i takt med, at datagrundlaget forbedres.